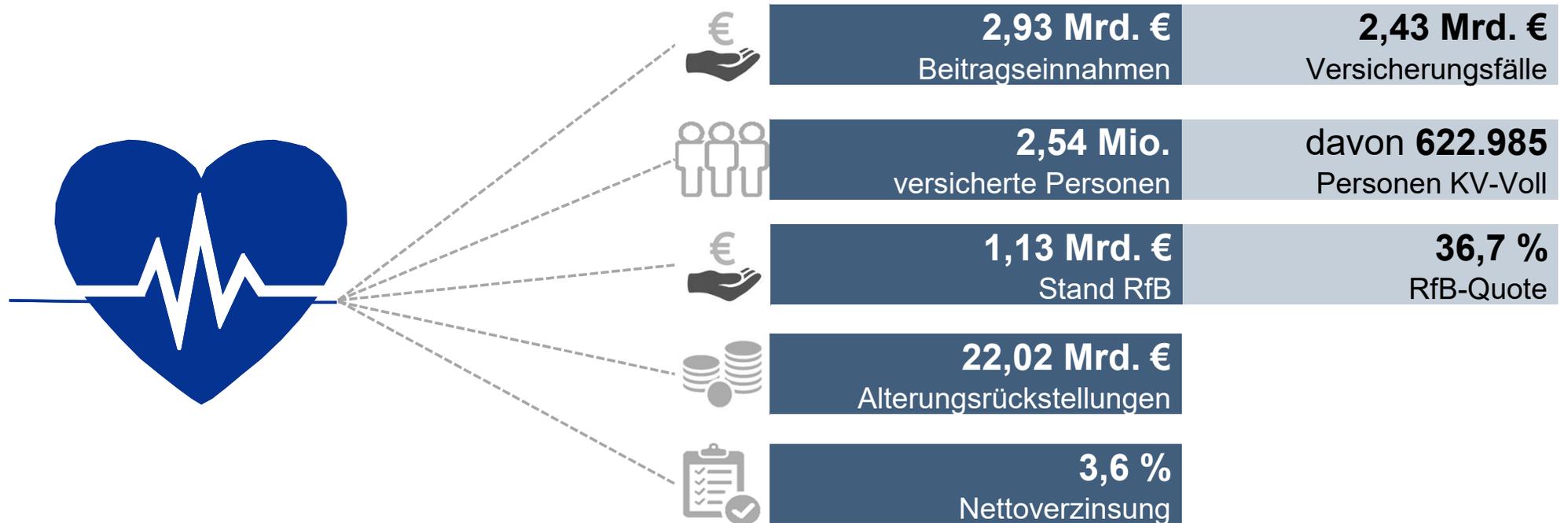




So macht Krankenversicherung Spaß:

- im Jahresendspurt 2020
- und anschließend in 2021

Herzstück SIGNAL IDUNA Krankenversicherung



Quelle: Geschäftsbericht SIGNAL IDUNA 2019

SIGNAL IDUNA Krankenversicherung a. G.

Unternehmen und Kennzahlen 2019

Über
100 Jahre
Erfahrung!

TOP 5 PKV-Unternehmen



Nach
Beitragseinnahmen
2,9 Mrd. €

TOP 4 PKV-Unternehmen



Nach vollversicherten
Personen **622.985**

TOP 3 PKV-Unternehmen



Nach zusatz-
versicherten Personen
1.916.041

TOP 3 PKV-Unternehmen



Nach
Bruttoneugeschäft
20.862

TOP 6 PKV-Unternehmen



Nach Nettoverzinsung
3,6 %

TOP 6 PKV-Unternehmen



Nach
Eigenkapitalquote
29,4 %

SIGNAL IDUNA Krankenversicherung a. G.

Aktuell zeichnen uns aus ...

PKV-Unternehmensrating



ASCORE
Herausragend

PKV-Unternehmensrating



Morgen & Morgen
Sehr Gut

PKV-Unternehmensrating



map-report
Hervorragend

PKV KV-Voll Topschutz



Comfort+
Deutschlands **beste**
Versicherungen (TOP 3)

Tarife für Angestellte



EXKLUSIV 1
Finanztest
GUT (1,6)

Premiumtarife



Prime
Objective IT
EXZELLENT

Ambulante Zusatzversicherung



AmbulantPLUS
Deutschlands **beste**
Versicherungen (TOP 3)

Tarife für Angestellte



EXKLUSIV 2
Finanztest
GUT (1,6)

Zahnezusatzversicherung

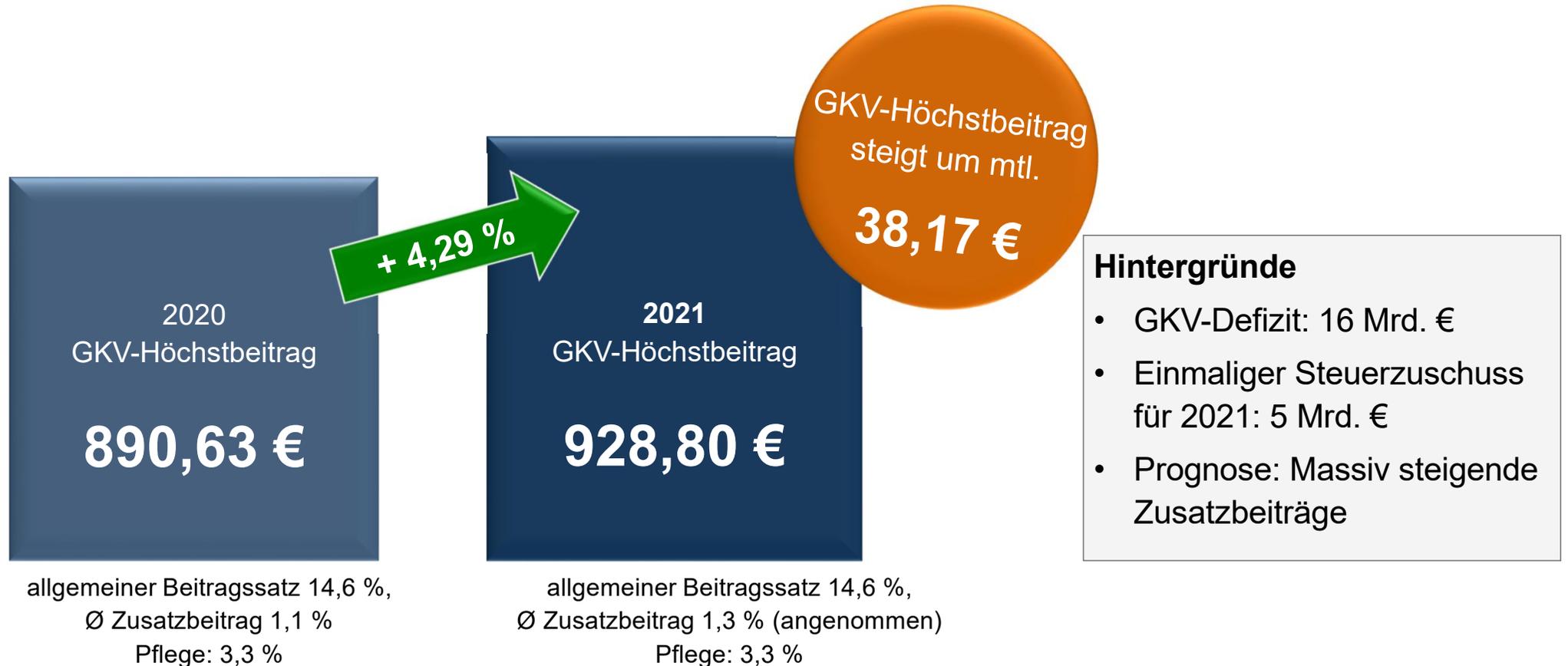


ZahnTOP
Finanztest
SEHR GUT (1,1)

Der Blick zur GKV

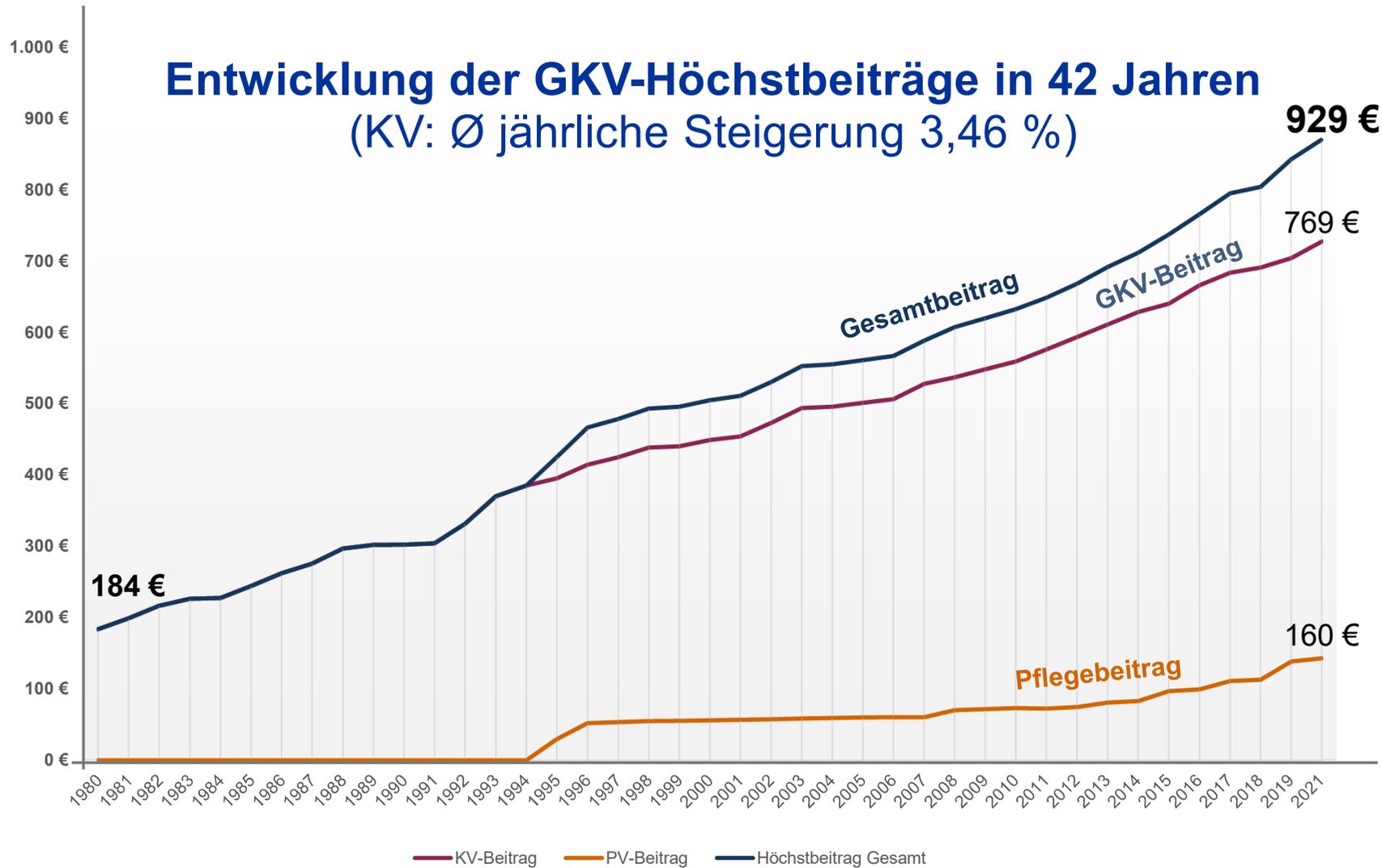


GKV-Höchstbeitrag steigt 2021 stark an

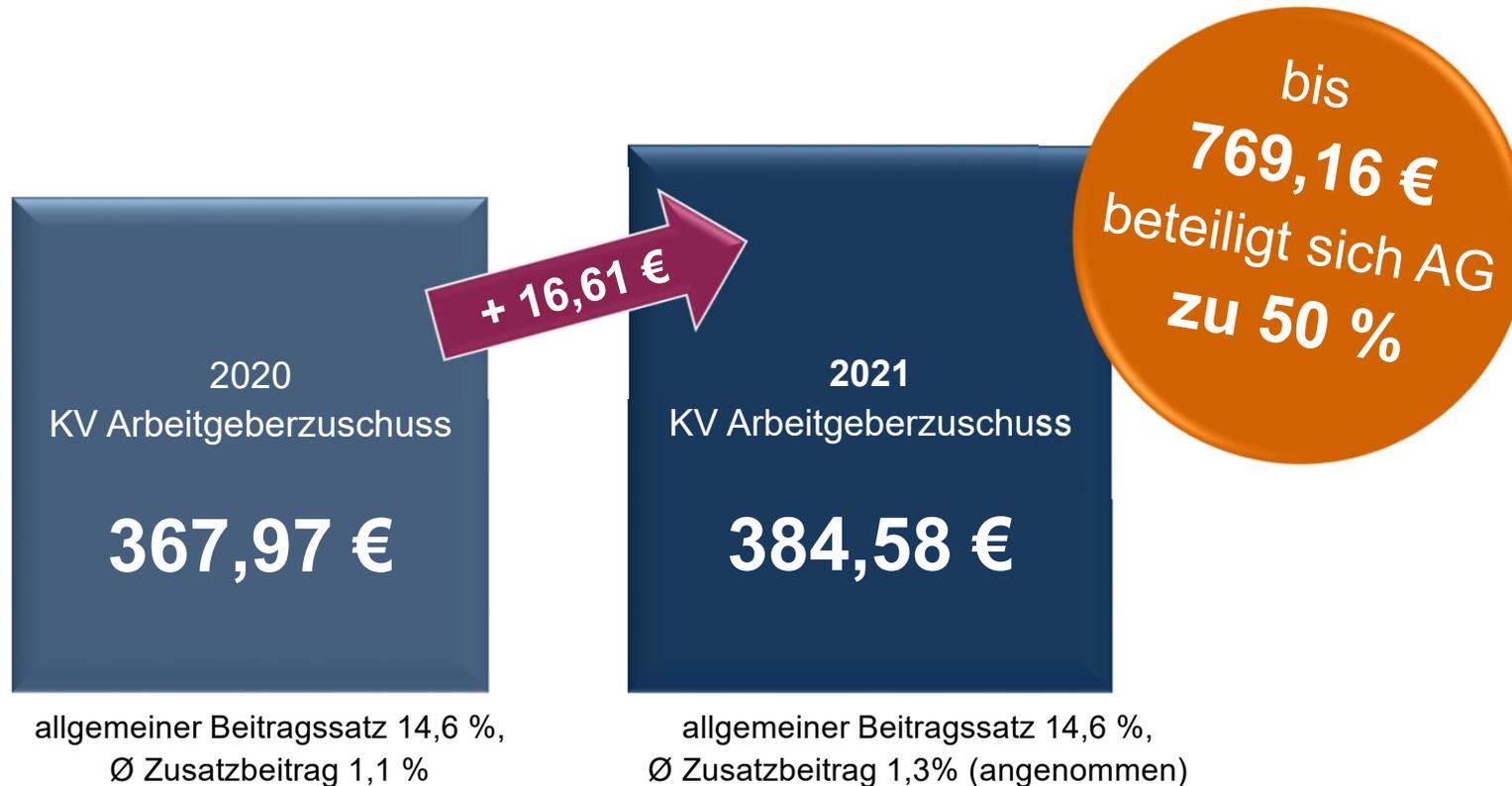


Entwicklung der GKV-Höchstbeiträge in 42 Jahren

(KV: Ø jährliche Steigerung 3,46 %)



KV-Arbeitgeberzuschuss steigt ebenfalls 2021



Hinweis: Monatswerte

Vertrieblicher Nutzen



BAP: **Erhöhungen** in der GKV durchschnittlich höher als bei SI



Hoher GKV-Beitrag gutes Argument für Wechsel in die PKV



Potenzial: Aktuell sind ca. **4,3 Mio. Personen** in der GKV als Arbeitnehmer oder Selbstständiger freiwillig versichert



Höherer **AG-Zuschuss**: Spielraum für Erhöhung Versicherungsschutz – für peB oder Milderung einer eventuellen BAP, o. ä.

Die KV-Voll der SI: 2021 weiterhin attraktiv!



SIGNAL IDUNA 02.11.2020
makp-91660

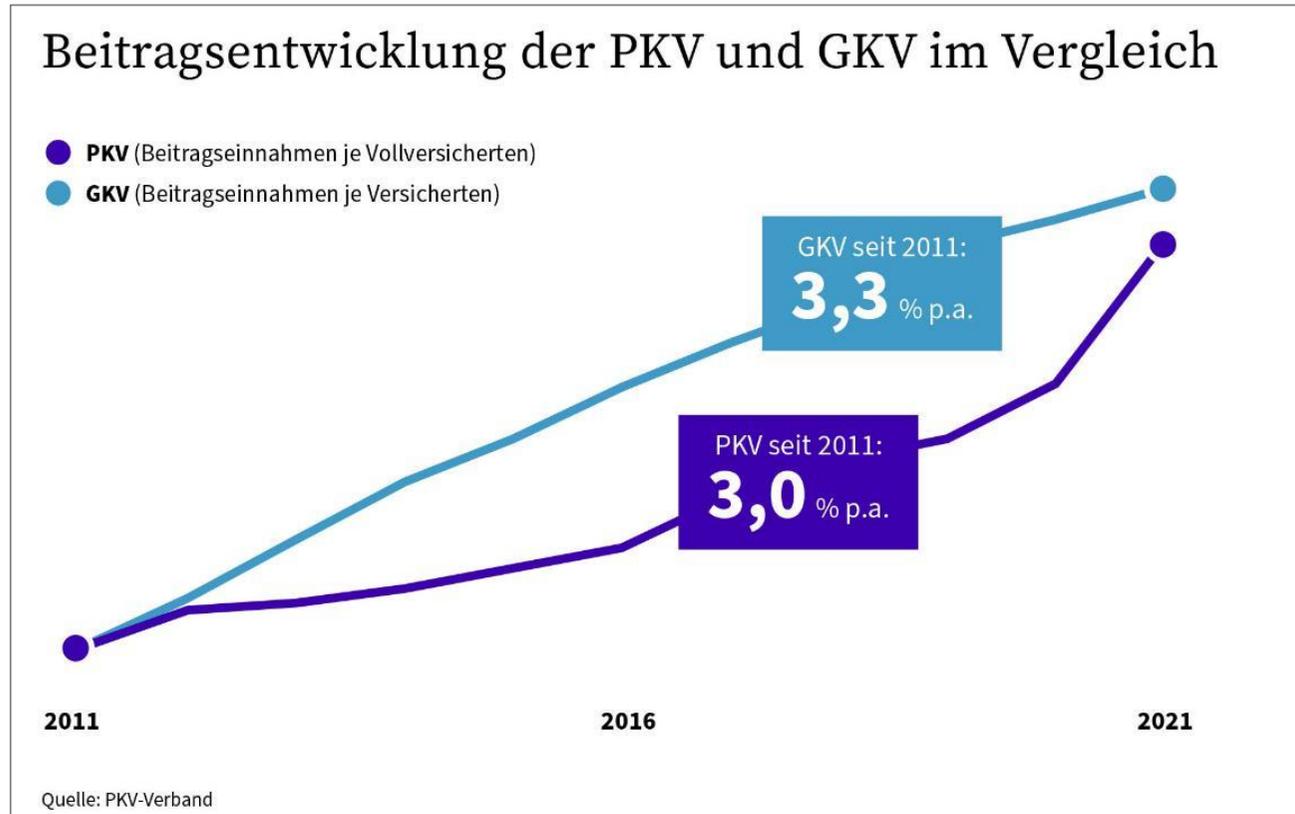
SIGNAL IDUNA Kranken im Jahr 2021

ASCORE
HERAUSRAGEND
SIGNAL IDUNA
Krankenversicherung a. G.
Unternehmen PKV
10 | 2020 [ascore.de/scorings](https://www.ascore.de/scorings)

Rating
Private Krankenversicherung
SIGNAL IDUNA
Krankenversicherung a. G.
mmm
für hervorragende Leistungen 05/2020
map-report

Beitragsentwicklung PKV/ GKV

2011 - 2021



SIGNAL IDUNA: bemerkenswerte Beitragsstabilität

von 2011 – 2020

2021
ca. 4 %

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1,97 %	1,77 %	0,35 %	- 0,47 %	1,05 %	- 0,01 %	4,35 %	2,06 %	0,66 %	2,67 %

- Ø Anpassungsrate 2011 - 2020: **1,44 %** (10-Jahreszeitraum)
- Ø Anpassungsrate 2016 - 2020: **1,94 %** (5-Jahreszeitraum)

Rückstellung für Beitragsrückerstattung (RfB)

Die SIGNAL IDUNA Mittel-Verwendung



Barausschüttung

aus erfolgsabhängiger RfB (2008-2020)

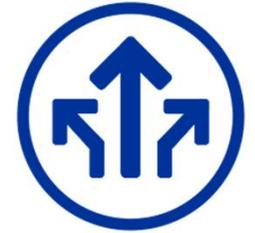


Einmalbeiträge

aus RfeaB + poolrelevanter RfeuB (2008-2020)



Tarifübersicht Vollversicherungen



Marke
SIGNAL IDUNA:

Produktlinie „privat“

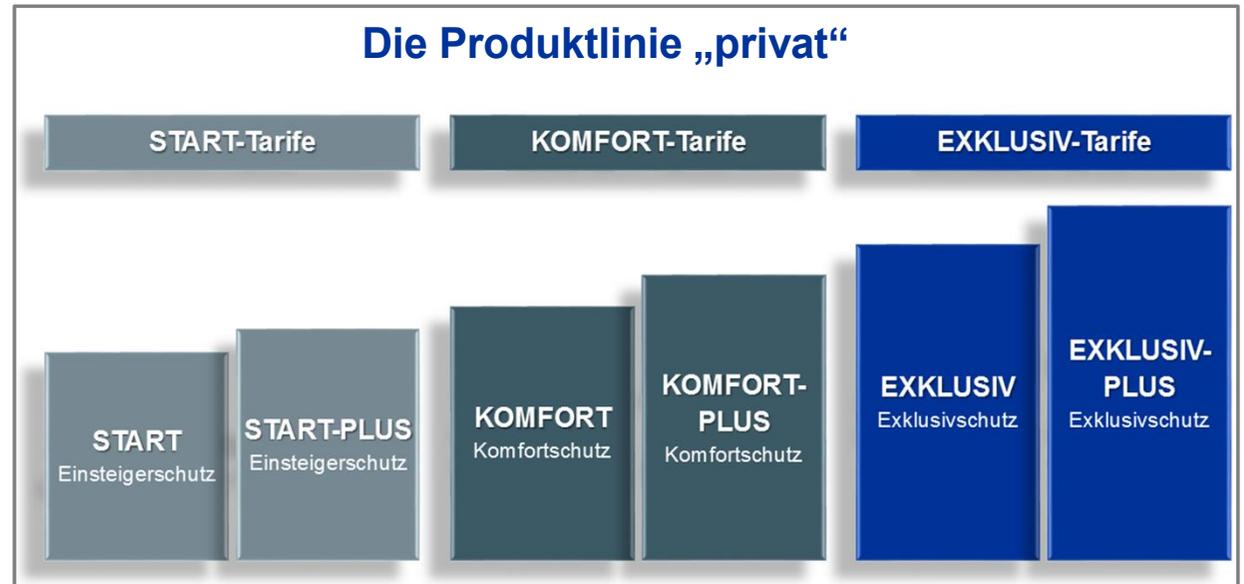


Marke
Deutscher Ring Krankenversicherung:

Produktlinie „Prestige“

Welche Produktlinie für welchen Kundentyp?

Produktlinie „privat“: Der Kunde möchte bedarfsgerechten Versicherungsschutz und von hohen Rückerstattungen profitieren – Highlight: Die Optionsrechte



Welche Produktlinie für welchen Kundentyp?

Produktlinie „Prestige“: Der Kunde möchte sich rundum versorgt wissen – mit nahezu durchgehendem 100 %-Schutz – Highlight: Top-AVB



Zusatzbausteine für die Vollversicherung

Das können Sie zur KV-Voll hinzuversichern:

Krankentagegeld
ESP-VA / ESP-VS

Krankentagegeld
pro / pro v

private Beitragsentlastung
peB

Kurtagegeld
KurPLUS

Krankenhaustagegeld
EKH

Pflegemonatsgeld
care +

Geförderte Pflege
PflegeBAHR

Geförderte Pflege
PflegeBAHRPLUS

Das bewährte KV-Multitool mit den Werten für 2021

Zeigen Sie Ihren Kunden, dass hohe Leistungen effektiv wenig kosten ...



Vergleichsrechner für den Effektiv-Beitrag in der Produktlinie "privat"

Eingabe Grunddaten

Name Palazzo
Vorname Enrico
Eintrittsalter 35
Geschlecht männlich
Status Arbeitnehmer

Auswahl Tarifdaten

Effektivbeitrag

Der Effektivbeitrag in der Produktlinie „privat“ der SIGNAL IDUNA Krankenversicherung a. G. zeigt, wie hoch der Beitrag nach Abzug von erfolgsabhängiger Beitragsrückerstattung und tariflichem Gesundheitsbonus ist. Dieser Abzug gilt nur bei Leistungsfreiheit und falls die weiteren Voraussetzungen erfüllt sind. Im Tarif EXKLUSIV-PLUS kommt noch der Verhaltensbonus hinzu. Bei Arbeitnehmern wird für die Berechnung des Effektivbeitrages der Arbeitgeberzuschuss abgezogen. Er entfällt bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Tarifvergleich der Produktlinie "privat"

	Tarif 1	Beitrag	Tarif 2	Beitrag	Tarif 3	Beitrag
KV-Voll	START-PLUS	304,79 €	KOMFORT-PLUS 1	474,52 €	EXKLUSIV-PLUS 1	527,68 €
+ Vorsorgezuschlag		30,48 €		47,45 €		52,77 €
+ Krankentagegeld	ESP-VA 43 100 €	32,80 €	ESP-VA 43 100 €	32,80 €	ESP-VA 43 100 €	32,80 €
+ Krankentagegeld	ESP-VA 183	- €	ESP-VA 183	- €	ESP-VA 183	- €
+ Beitragsentlastung	peB 67	- €	peB 67	- €	peB 67	- €
+ Pflegepflicht	PVN (Wechsel aus GKV)	44,05 €	PVN (Wechsel aus GKV)	44,05 €	PVN (Wechsel aus GKV)	44,05 €
+ Pflege-Monatsgeld	careS+	- €	careS+	- €	careS+	- €
	careA+	- €	careA+	- €	careA+	- €
care+ mit 50% ARSt?	<input checked="" type="radio"/> nein <input type="radio"/> ja		nein		nein	
+ Krankenhaus-Tagegeld		- €		- €		- €
+ Kur-Tagegeld	KurPLUS	- €	KurPLUS	- €	KurPLUS	- €
= Gesamtbeitrag		412,12 €		598,82 €		657,30 €
Für Arbeitnehmer verringert sich dieser Beitrag!						
./. Arbeitgeberzuschuss Krankenversicherung		184,03 €		277,39 €		306,62 €
./. Arbeitgeberzuschuss Pflegeversicherung		22,03 €		22,03 €		22,03 €
= Gesamtbeitrag abzüglich Arbeitgeberzuschuss		206,06 €		299,41 €		328,65 €
Bei Leistungsfreiheit verringert sich dieser Beitrag nochmals!						
./. Erfolgsabhängiger Beitragsrückerstattung		50,80 €		79,09 €		87,95 €
./. Gesundheitsbonus für 3 und mehr Jahre		50,00 €		75,00 €		75,00 €
./. Verhaltensbonus für 1 Jahr		- €		- €		16,67 €
Dieser Versicherungsschutz kostet effektiv nur		105,26 €		145,32 €		149,04 €
In der GKV zahlt ein Arbeitnehmer		470,45 €		(Höchstbeitrag inkl. Pflege (3,3%), 1,3% Zusatzbeitragssatz, abzüglich AG-Zuschuss)		

Alle genannten Werte dienen ausschließlich der Information und stellen kein rechtsverbindliches Angebot dar! (Beiträge gültig für 2021)

Hier können Tarifdaten individuell eingegeben

Individuelle Tarifeingabe

Tarif	Beitrag
xxx	- €
PVN	- €
xxx	- €

KV-Multitool Funktionen

- Tarifvergleichsrechner mit Ermittlung Effektivbeitrag
- Einzelrechner zur Kundenüberlassung
- Familienrechner (Effektivbeitrag für Familien ermitteln)
- peB-Verkaufsunterstützung für Neu- und Bestandskunden
- GKV-Beitragsrechner

Der Effektivbeitrag in der Produktlinie „privat“

- auch mit 2 Mob BRE weiterhin höchst attraktiv

Beispiel für 35-jährigen Arbeitnehmer in 2021

EXKLUSIV-PLUS 1	580,45 €
+ ESP-VA 43/120	39,36 €
+ PVN	44,05 €
<hr/>	
= Gesamt	663,86 €
./. Arbeitgeberanteil (KV+PV)	331,93 €
./. Beitragsrückerstattung (1/12)	87,95 €
./. Gesundheitsbonus (1/12)	75,00 €
./. Verhaltensbonus (1/12)	16,67 €
<hr/>	
= Effektivbeitrag monatlich	152,32 €



Der peB-Vorteilsrechner

Die Beitragsentlastung im Alter löst die größte Sorge Ihrer Kunden ...



Heute für Morgen

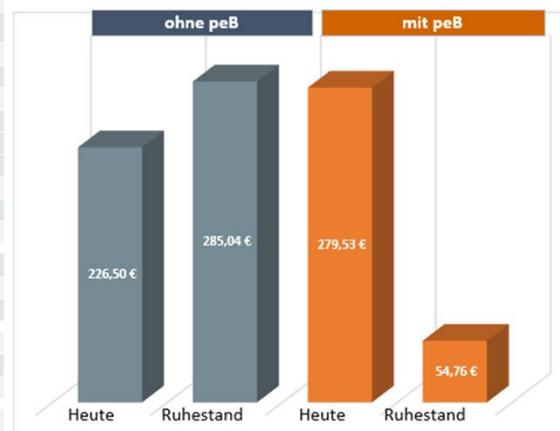
Heute 53,02 € investieren und ab dem 67. Lebensjahr 230,28 € weniger zahlen.

Dadurch kann sich Ihr Beitrag im Alter auf 54,76 € reduzieren!

Grunddaten	
Eintrittsalter?	35
Status?	Arbeitnehmer
Spitzensteuersatz?	46%
Höhe gesetzliche Altersrente?	1.850,00 €
Darstellung Amortisation?	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein

Beiträge gültig für 2021	Tarif	... ohne peB	
		Heute	Rentner
KV-Voll	KOMFORT-PLUS 2	455,64 €	455,64 €
+ Vorsorgezuschlag		45,56 €	- €
+ Kranken-Tagegeld	ESP-VA 43 100,00 €	32,80 €	- €
+ Pflegepflicht	PVN (Wechsel aus PKV)	44,05 €	44,05 €
+ Beitragsentlastung	peB 67 500 €	- €	- €
+ Pflege-Monatsgeld	careS+ 1.000,00 €	10,31 €	10,31 €
	careA+	- €	- €
care+ mit 50% ARSt?	<input checked="" type="radio"/> nein <input type="radio"/> ja		
+ Krankenhaus-Tagegeld		- €	- €
+ Kur-Tagegeld	KurPLUS	- €	- €
= Gesamtbeitrag		588,36 €	510,00 €
./. Arbeitgeberzuschuss		289,03 €	- €
./. Entlastungsbetrag		- €	- €
= Zahlbeitrag KV + PV		299,34 €	510,00 €
./. KV-Zuschuss Rentenvers.		- €	147,08 €
./. Steuervorteil BEG		72,83 €	77,89 €
= Eigenanteil		226,50 €	285,04 €
= KV-Gesamtaufwand		226,50 €	285,04 €

... mit peB		Wenn Sie 74 Jahre 4 Monate alt werden, hat sich peB amortisiert. Wenn Sie 85 Jahre alt werden, beträgt der Vorteil sogar 28.555,26 €.	
Heute	Rentner		
455,64 €	455,64 €		
45,56 €	- €		
32,80 €	- €		
44,05 €	44,05 €		
140,15 €	140,15 €		
10,31 €	10,31 €		
- €	- €		
- €	- €		
- €	- €		
728,51 €	650,15 €		
359,10 €	- €		
- €	500,00 €		
369,41 €	150,15 €		
- €	47,90 €		
89,88 €	47,50 €		
279,53 €	54,76 €		
279,53 €	54,76 €		



	peB-Entlastungsbetrag:
Maximale Entlastungshöhe	630,00 €

Hinweise

Diese Berechnung hat Modellcharakter und soll die Wirkungsweise der Beitragsentlastung durch peB verdeutlichen. Deshalb wurden Beitragserhöhungen sowohl in der PKV als auch in der GKV ausgeblendet. Aus Vereinfachungsgründen wurde beim Rentner ein Spitzensteuersatz von 30 % unterstellt. Als Rentenbeginnalter wird für die Berechnung des Beitragsaufwandes das Alter der Beitragsentlastung herangezogen. Ebenso findet zum Bürgerentlastungsgesetz (BEG) nur eine Einfachberechnung statt. Eine individuelle steuerliche Betrachtung zum BEG ist nur zusammen mit einem Steuerberater möglich.

Version 21/1.0

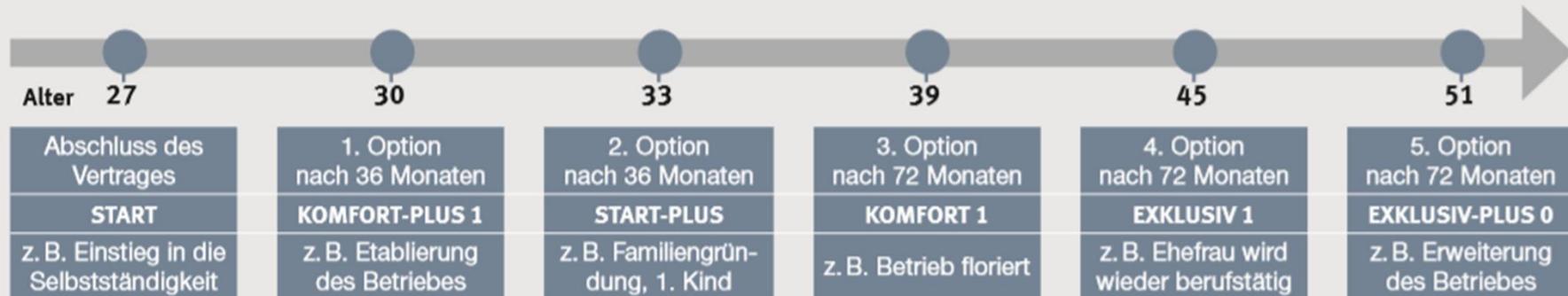
Das Optionsrecht: ein wichtiger Lebensbegleiter

Produktlinie „privat“ mit wertvollen Optionsrechten

- Jeder Tarif enthält ein Optionsrecht nach 36 oder 72 Monaten Versicherungsdauer
- Zusätzlicher Optionstermin für Studenten

Spitze: Bis zu
36 Jahre
Optionszeitraum!

Beispiel: Mögliche Tarif-Umstellungen ohne erneute Gesundheitsprüfung in einem Zeitraum von 24 Jahren.



Der Versicherungsnehmer wird 2 Monate vor jedem Optionstermin von SIGNAL IDUNA informiert. **Wichtig:** Auch für Tieferstufungen sollte immer das Optionsrecht genutzt werden – denn nur dann bleibt auch im neuen Tarif das Optionsrecht für spätere Tarifumstellungen, auch für Höherstufungen, garantiert enthalten.

Der neue Optionsassistent

Welche Mehrleistungen erhält Ihr Kunde bei Ausübung des Optionsrechts ...



Optionsassistent ?

Mit diesem Rechner können Sie schnell und einfach die Leistungen des Quell- und des Zieltarifes vergleichen.

Quelltarif:

START-PLUS (Bisex)

Zieltarif:

KOMFORT-PLUS (Bisex)

Zum Leistungsvergleich

Gängige Optionen*:

START	→	START-PLUS
START	→	KOMFORT
START	→	KOMFORT-PLUS
START-PLUS	→	KOMFORT
START-PLUS	→	KOMFORT-PLUS
KOMFORT	→	KOMFORT-PLUS
KOMFORT	→	EXKLUSIV
KOMFORT	→	EXKLUSIV-PLUS
KOMFORT-PLUS	→	EXKLUSIV
KOMFORT-PLUS	→	EXKLUSIV-PLUS
EXKLUSIV	→	EXKLUSIV-PLUS
EXKLUSIV-PLUS	→	Prime (nur Unisex)

(Bitte klicken!)

*It. AVB sind noch weitere Optionsmöglichkeiten vorgesehen. In diesem Tool finden Sie die Gängigsten.



Leistungsvergleich der Tarife:		
= Leistungsunterschiede	START-PLUS (Bisex)	KOMFORT-PLUS (Bisex)
Ärztliche Behandlung ambulant (Art und Höhe)	100% Erstattung, wenn Behandlung durch einen Hausarzt, Facharzt für Kinderheilkunde, für Gynäkologie, für Augenheilkunde bzw. Non- oder Bereitschaftsarzt erfolgt sowie nach Überweisung durch einen der genannten Ärzte an einen Facharzt. 75% Erstattung, wenn diese Voraussetzungen nicht erfüllt sind. Erreicht der zu 75% erstattungsfähige Rechnungsbetrag für ambulante ärztliche Behandlung (inkl. ambulante Operationen, Vorsorgeuntersuchungen und Schutzimpfungen) insgesamt einen Betrag von 4.000,-EUR (bei Personen, die das 30. Lebensjahr noch nicht vollendet haben 2.000,-EUR), wird der darüber hinaus gehende Betrag zu 100% erstattet. Mitversichert sind in der Praxis bewährte Methoden (Naturheilverfahren), die nicht zur Schulmedizin gehören; bis max. zu dem Betrag, der bei Schulmedizin angefallen wäre.	Ist erstattungsfähig. Mitversichert sind in der Praxis bewährte Methoden (Naturheilverfahren), die nicht zur Schulmedizin gehören; bis max. zu dem Betrag, der bei Schulmedizin angefallen wäre.
Gebührenordnung für Ärzte, ambulant	Bis zu den Höchstätzen.	Bis zu den Höchstätzen. Begrenzung entfällt für akute Behandlung im Ausland.
Ambulante Transporte (Erstattung)	Notfall- und Unfalltransporte, Fahrten zur Dialyse, Chemo- und Strahlentherapie.	Bei Gehunfähigkeit zum und vom nächsten geeigneten Arzt (einschließlich Unfall- oder Notfalltransporte) sowie Fahrten zur und von der Dialyse, Chemo- und Strahlentherapie.
Sehhilfen	150,-EUR innerhalb von 2 aufeinander folgenden Kalenderjahren für Sehhilfen. Ab 8 Dioptrien 300,-EUR. Erneuter Anspruch bei Änderung der Sehstärke um mind. 0,5 Dioptrien.	300,-EUR innerhalb von 2 aufeinander folgenden Kalenderjahren für Sehhilfen. Ab 8 Dioptrien 600,-EUR. Erneuter Anspruch bei Änderung der Sehstärke um mind. 0,5 Dioptrien.
Hilfsmittel außer Sehhilfen	Ab dem 15. Lebensjahr alle 3 Kalenderjahre (vorher ohne zeitliche Begrenzung) 75% für (geschlossener Hilfsmittelkatalog): Hör- und Sprechgerät, Arm- und Beinprothesen, handbetriebener Krankenfahrstuhl, Kunststagen, Schiene, Leibbinde, Einlage, Schuhe, 100% bei Leih- oder nach zugewegtem Kostenvorschlag.	80% für Hilfsmittel (offener Hilfsmittelkatalog), die körperliche Behinderungen unmittelbar mildern oder ausgleichen in einfacher Ausführung einmal innerhalb von 3 Kalenderjahren. Keine zeitliche Begrenzung für Personen vor Vollendung des 15. Lebensjahres. Die Erstattung erfolgt zu 100%, wenn Hilfsmittel vom Versicherer zur Verfügung gestellt wird, ein Kostenvorschlag zugesagt wird oder das Hilfsmittel nicht mehr als 500,-EUR kostet.
Arznei- und Verbandmittel	Zu den Arzneimitteln zählen auch homöopathische und anthroposophische Arzneimittel sowie Phytopharmaka. Die Erstattung beträgt 100%, sofern auf vorhandene Generika zurückgegriffen wird, sonst 75%.	Zu den Arzneimitteln zählen auch homöopathische und anthroposophische Arzneimittel sowie Phytopharmaka. Die Erstattung beträgt 100%, sofern auf vorhandene Generika zurückgegriffen wird, sonst 80%.
Heilmittel	Heilmittel durch staatlich geprüfte Angehörige anerkannter Gesundheitsfachberufe zu 75%, max. 500,-EUR Rechnungsbetrag pro Kalenderjahr: Inhalation, Krankengymnastik, Massagen, Packungen, Hydrotherapie, medizinische Bäder, Kälte- und Wärmebehandlung, Elektrophysiotherapie, Lichttherapie, Ergotherapie, Podologie. Leistungen des Logopäden und Ergotherapeuten einschließlich Wegegebühren bis zu den Regelhöchstätzen der GOÄ. 100% für oben genannte Heilmittel in Verbindung mit schweren Krankheiten.	Heilmittel durch staatlich geprüfte Angehörige anerkannter Gesundheitsfachberufe zu 80%: Inhalation, Krankengymnastik, Massagen, Packungen, Hydrotherapie, medizinische Bäder, Kälte- und Wärmebehandlung, Elektrophysiotherapie, Lichttherapie, Logopädie, Ergotherapie, Podologie. Leistungen des Logopäden und Ergotherapeuten einschließlich Wegegebühren bis zu den Regelhöchstätzen der GOÄ. 100% für oben genannte Heilmittel in Verbindung mit schweren Krankheiten.
Heilpraktiker (Erstattung)	Keine Erstattung.	Behandlungen durch Heilpraktiker zu 80%, soweit sie im GebÜH (Stand 1985) aufgeführt sind. Behandlung, Arzneimittel und Verbandmittel bis zu einem Rechnungsbetrag von insgesamt 2.000,-EUR pro Kalenderjahr.
Heilpraktiker (Erstattungssatz)	-entfällt-	Bis zu den Höchstbeträgen des GebÜH.
Psychotherapie (ambulant), Erstattung	Keine Erstattung.	80% Erstattung für 30 Behandlungstage pro Kalenderjahr.
Psychotherapie (ambulant), Genehmigung	-entfällt-	Genehmigung nicht erforderlich.

Optionen: Gut für Ihre Kunden – gut für Sie als Vermittler

Selbstständiger: in KOMFORT 1 versichert – Option in KOMFORT-PLUS 1

Eingabe Grunddaten

Name VP

VNR

RINR

Arbeitnehmer? ja nein

Effektivrechner Bestand Marke SI

Auswahl Tarifdaten aus AVUS

Tarifvergleich der Produktlinie "privat" nach Ausübung des Optionsrechts

	Ausgangstarif	Beitrag	Zieltarif 1	Beitrag	Zieltarif 2	Beitrag
KV-Voll	KOMFORT 1	386,01 €	KOMFORT-PLUS 1	499,99 €	EXKLUSIV 1	521,79 €
+ Vorsorgezuschlag		38,60 €		50,00 €		52,18 €
+ Zuschläge (RZ, Brille, etc.)		5,00 €		10,00 €		10,00 €
+ Krankentagegeld	ESP-VS 43	60,00 €	ESP-VS 43	60,00 €	ESP-VS 43	60,00 €
+ Krankentagegeld	Brillen Zusch	- €	Brillen Zusch	- €	Brillen Zusch	- €
+ Beitragsentlastung	peB 67	36,00 €	peB 67	- €	peB 67	- €
+ Pflegepflicht	PVN	52,65 €	PVN	52,65 €	PVN	52,65 €
+ Pflege-Zusatz	Pflege-UNFA	- €	Pflege-UNFA	- €	Pflege-UNFA	- €
+ Pflege-Zusatz		- €		- €		- €
+ Krankenhaus-Tagegeld	EKH	- €	EKH	- €	EKH	- €
+ Kur-Tagegeld	KurPLUS	- €	KurPLUS	- €	KurPLUS	- €
= Gesamtbeitrag		557,04 €	+ 130,38 €	687,42 €		711,40 €
Für Arbeitnehmer verringert sich dieser Beitrag!						
/.	Arbeitgeberzuschuss Krankenversicherung	- €		- €		- €
/.	Arbeitgeberzuschuss Pflegeversicherung	- €		- €		- €
= Gesamtbeitrag abzüglich Arbeitgeberzuschuss		557,04 €		687,42 €		711,40 €
Bei Leistungsfreiheit verringert sich dieser Beitrag nochmals!						
/.	Erfolgsabhängige Beitragsrückerstattung	87,92 €		111,66 €		116,21 €
/.	Gesundheitsbonus für 3 und mehr Jahre	- €		75,00 €		- €
/.	Verhaltensbonus für 3 und mehr Jahre	- €		- €		- €
Dieser Versicherungsschutz kostet effektiv nur		469,12 €	+ 31,64 €	500,76 €		595,19 €

Alle genannten Werte dienen ausschließlich der Information und stellen kein rechtsverbindliches Angebot dar! (Beiträge gültig für 2020)

Bewertung

- Umfangreiche Mehrleistungen (kein Hausarztprinzip, höhere Heilpraktiker-, Arzneimittel-leistung, bessere Sehhilfen-leistung, 1-Bettzimmer gegen Zuzahlung im KH, Zuschuss Haushaltspflege, Gesundheits-bonus)
- höhere Rückerstattungen
- Vater Staat beteiligt sich ebenfalls am Mehrbeitrag (Bürgerentlastungsgesetz)
- **Kundenvorteil**
Effektiv-Mehrbeitrag nur **31,64 €**
- **Vermittlervorteil**
Brutto-Mehrbeitrag 130,38 €, Maßstab für die Vergütung.
Bei 6 MB: 89,35 € x 6 = **536,10 €**



Wettbewerbsvorteil
Die KTG-Höhe.
Online mit dem
KTG-Rechner die
richtige KTG-Höhe
ermitteln!

Krankentagegeld- versicherung

Das passende und
bedarfsgerechte
Krankentagegeld ermitteln.

www.signal-iduna.de/KTG-Rechner

Das KV-Handbuch hilft ...



- Fundiertes Nachschlagewerk für die wichtigsten Fragen rund um die Krankenversicherung
- Umfangreich verlinktes Stichwortverzeichnis (KV-Wissen von A-Z in Stichworten)
- Verlinkungen auf externe Links / QR-Codes und Verlinkungen innerhalb des Handbuchs

Das erstklassige Beihilfeangebot



SIGNAL IDUNA Beihilfe-Tarifkonzept: BeihilfePRIVAT

3 genau aufeinander abgestimmte Tarifvarianten

BeihilfeSTART



KlinikUNFALLpur

START-B

BeihilfeKOMFORT



KOMFORT-B-E (1)

KOMFORT-B-W

KOMFORT-B

BeihilfeEXKLUSIV



EXKLUSIV-B-E (1)

EXKLUSIV-B-ES

EXKLUSIV-B-W

EXKLUSIV-B

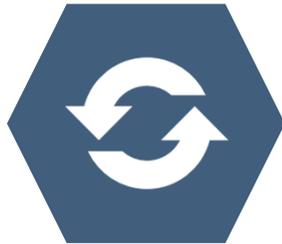
SIGNAL IDUNA Beihilfe-Tarifkonzept: BeihilfePRIVAT

Unsere Highlights im Beihilfebereich



Kundenindividuelle Angebote

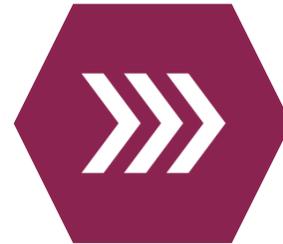
- vom Einsteigertarif bis zum Rundum-Schutz
- für alle Kundenanspruchs-Typen haben wir das richtige Angebot



Umfangreicher Schutz

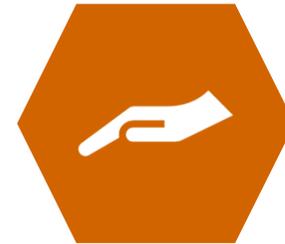
Beihilfeergänzungstarif der Tarifserie BeihilfeEXKLUSIV schließt sogar bestehende Beihilfelücken bei:

- ✓ Zahnbehandlung/Zahnersatz
- ✓ Hilfsmitteln
- ✓ bei 1-Bettzimmer-Unterbringung (auch wenn 2-Bettzimmer Regelleistung ist)
- ✓ Auslandsreisebehandlung 100 % der versicherten Kosten



Umfangreiche Optionsrechte

- sichern perfekte Anpassung an jeweilige Lebensphasen
- ohne Höchstalterbegrenzung
- Optionsrecht kann auch für Wechsel in BeihilfePRESTIGE genutzt werden



Spezielle Optionsrechte

- für Heilfürsorgeberechtigte und GKV-versicherte Angehörige
- sichern bedarfsgerechten PKV-Übergang bei Ende Heilfürsorge bzw. GKV-Pflicht

Deutscher Ring Krankenversicherung: BeihilfePrestige

Hochleistungsschutz auf Grundlage beihilfefähiger Kosten

Beihilfe-Ergänzungstarif,
z.B. zur Verringerung von beihilfebedingten Selbstbeteiligungen/Abzugsbeträgen (z.B. Arzneimittel)

BE+

Beihilfe-Ergänzungstarif –
Spitzenversorgung bei Arzt/ Zahnarzt

BKE

Für Beihilfevorschriften ohne stat. Wahlleistungen



Beihilfe-Ergänzungstarif –
Spitzenversorgung in allen Bereichen
inkl. 1-Bettzimmer

BE *

Basisversorgung
ambulant, Zahn und stationäre Regelleistung

BK

Für Beihilfevorschriften ohne stat. Wahlleistungen

Basisversorgung ambulant, Zahn, stationäre Regelleistung
plus 2-Bettzimmer und privatärztlicher Behandlung

BK + BS

Für Beihilfevorschriften mit stat. Wahlleistungen

In Ländern ohne Beihilfe auf stationäre Wahlleistungen ist alternativ folgende Tarifkombination möglich: BK + BS100 + BE

SIGNAL IDUNA Beihilfe-Tarifkonzept: BeihilfePRESTIGE

Unsere Highlights im Beihilfebereich



Qualitative Leistungen

- ambulante und stationäre Heilbehandlung auch über GOÄ-Höchstsatz
- BE schließt die Beihilfelücke – gilt auch bei Zahnbehandlung



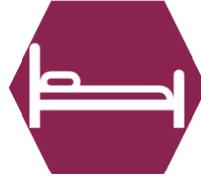
Hilfsmittelverzeichnis

- Offene im Basismodul und Ergänzungstarif



Belegarzt

- im vollen Rahmen der GOÄ



Einbettzimmer

- entsprechende Unterbringung auch in Privatkliniken



PZR

- mehr als 2 pro Jahr erstattungsfähig



Restkosten

- Übernahme verbleibender Restkosten bei ambulanten und stationären Transportkosten

Das spricht für die SIGNAL IDUNA Beihilfetarife

- Einzigartig konstantes Tarifangebot im Beihilfebereich BeihilfePRESTIGE seit 1984
- Permanente Teilnahme an Beamten-Öffnungsaktionen der PKV
- Zielgruppengerechte Vertriebsunterstützung im Beratungshaus

Die Highlights der SIGNAL IDUNA Beamtentarife – durch Beitragssenkung ab Januar noch attraktiver

- Umfangreiches Tarifangebot für unterschiedliche Kundenbedürfnisse
- Produktlinie „BeihilfePRIVAT“ der **Marke SIGNAL IDUNA** – mit drei aufeinander abgestimmten Tarifvarianten
- Produktlinie „BeihilfePrestige“ der **Marke Deutscher Ring Krankenversicherung** – Hochleistungsbaustein-Tarife (im BK auf Grundlage beihilfefähiger Kosten)

Verbesserte Wettbewerbssituation zum Jahreswechsel durch Beitragsanpassung der Debeka

SIGNAL IDUNA 
gut zu wissen



Beitragssenkung der
Anwärterbeiträge in der
Tarifserie BeihilfePRIVAT
bis zu 20 %



Beitragsstabilität der
Hochleistungstarifserien
BeihilfeEXKLUSIV und
BeihilfePrestige

vs.

Debeka



Beitragserhöhung der
Beihilfetarife um **ca. 15 %**



Absenkung des
Rechnungszinses auf **2,3 %**

Was macht der Markt?

Durchschnittliche Beitragsanpassungen 2021

Beitragssenkung

SIGNAL IDUNA 

SI Anwärtertarife bis zu - 20 %

BeihilfeEXKLUSIV/ BeihilfePRESTIGE

Beitragserhöhung

0,27%

Allianz 

4,00%

**Die
Continentale** 

9,42%


HanseMercur

12,67%

Debeka

Kategorie: Ø BAP Beihilfe

Beitragsvergleich unserer Beihilfeangebote

(Unisex/Wettbewerber 2020er Beiträge)



	Beihilfe Bund 50 %	KOMFORT-B, B-W, B-E	EXKLUSIV-B, B-W, B-ES, B-E	B501, BE2	VB130, VB1Z, VE, VEN
Anwärter	19 Jahre	49,21	62,82	44,40	138,63
	24 Jahre	49,97	63,61	45,80	75,12
	29 Jahre	56,46	71,35	56,30	99,34
	34 Jahre	75,49	94,85	83,57	137,10
	37 Jahre	77,12	97,83	83,57	139,90
Beamte	22 Jahre	181,30	222,66	194,78	274,85
	27 Jahre	197,62	242,43	209,61	298,82
	32 Jahre	212,37	260,42	221,05	316,75

Beiträge in EUR, ohne VZ, SI Stand 01/2021/Wettbewerber Stand 2020

Beitragsvergleich unserer Beihilfeangebote

(Unisex/Wettbewerber 2020er Beiträge)



	Beihilfe Bund 50 %	KOMFORT-B, B-W, B-E	EXKLUSIV-B, B-W, B-ES, B-E	Vision-B, BW2, BWE, BN3/2	BK, WL, BC
Anwärter	19 Jahre	49,21	62,82	50,65	41,94
	24 Jahre	49,97	63,61	51,58	54,86
	29 Jahre	56,46	71,35	60,67	61,35
	34 Jahre	75,49	94,85	75,04	81,61
	37 Jahre	77,12	97,83	81,72	94,12

Beamte	22 Jahre	181,30	222,66	190,39	201,14
	27 Jahre	197,62	242,43	205,76	220,99
	32 Jahre	212,37	260,42	216,29	235,88

Beiträge in EUR, ohne VZ, SI Stand 01/2021/Wettbewerber Stand 2020

Bessere Wettbewerbssituation öffnet neue Zielgruppenzugänge

Wettbewerbsfähig

Besserer Zielgruppenzugang zu
bislang ungenutzten Beamtengruppen
durch **wettbewerbsfähigere
Beihilfetarife**

Optimale Zugangsparte

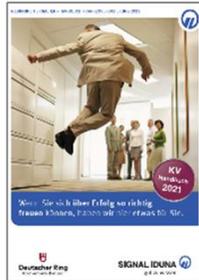
KV ist **die Zugangsparte** bei
Beamten und bietet Ihnen somit
die Grundlage für weiteres
Geschäft

Zielerfüllung durch den aktiven
Verkauf starker Beihilfetarife



SIGNAL IDUNA Vorteil – hohes Zielgruppen Know-how

KV-Handbuch



- Umfassende Beihilfeübersichten inkl. QR-Code zu den jeweiligen Beihilfavorschriften (S. 53/54)
- Einzigartige Übersichten über beratungsrelevante Infos zu den berücksichtigungsfähigen Ehegatten (S. 56 ff)
- KV-Lexikon auch mit allen Infos zu Beihilfethemen (S. 98 ff)

Besondere ambulante Beihilfeeinschränkungen

Vorschrift	Hilfsmittel	Zahnbehandlung/Implantate	Infos: QR-Code scannen/ anklicken
Bund	Geschlossener Hilfsmittelkatalog, z. B. Hörgerät max. 1.500 €/Ohr, Perücke bis 512 € beihilfefähig	Max. 2 Implantate je Kiefer, bei 5 besonderen Indikationen auch darüber hinaus	
Tarifiergänzung	{EXKLUSIV-B-E}* oder (BE bzw. BKE)**		
Baden-Württemberg	Geschlossener Hilfsmittelkatalog – nur bis zur angemessenen Höhe, z. B. Rollstuhl bis 1.300 €, Perücke bis 18 Jahre 1.250 €, sonst bis 1.000 € beihilfefähig	Max. 2 Implantate je Kieferhälfte, bei 2 besonderen Indikationen auch darüber hinaus	
Tarifiergänzung	{EXKLUSIV-B-E1}* oder (BE bzw. BKE)**		
Bayern	geschlossener Hilfsmittelkatalog, nur in angemessener Höhe, z. B. Hörgerät bis 1.500 €/Ohr, Perücke bis 512 € beihilfefähig	Max. 2 Implantate je Kieferhälfte, bei 2 besonderen Indikationen auch darüber hinaus	
Tarifiergänzung	{EXKLUSIV-B-E}* oder (BE bzw. BKE)**		
	Geschlossener Hilfsmittelkatalog – nur bis zur angemessenen Höhe, z. B. Hörgerät bis max. 1.500 €/Ohr,	Max. 2 Implantate je Kiefer, bei 5 besonderen Indikationen auch darüber hinaus	

ZIELGRUPPE

Beihilferegeln: Ehegatten-Einkommengrenze und KV-Zuschuss

Vorschrift	Einkommengrenze für Beihilfeanspruch des Ehegatten (Gesamttrag der Einkünfte; § 2 Absatz 3 Einkommensteuergesetz)	Beihilfeanspruch im lfd. Kalenderjahr (trotz Überschreitens der Einkommengrenze im maßgeblichen Zeitraum)	Reduzierung des Beihilfebemessungssatzes durch KV-Zuschuss	Wirksamer Verzicht auf KV-Zuschuss möglich
Bund*	17.000 € im zweiten Kalenderjahr vor Beihilfeantragstellung	wenn Einkünfte im lfd. Jahr insgesamt unter 17.000 € sinken	nein	nicht notwendig
Baden-Württemberg*	Ehegatte am 31.12.2012 berücksichtigungsfähig: PKV versichert – 18.000 € GKV versichert – 10.000 €	wenn Einkünfte entfallen oder deutlich reduziert sind und bislang erzieltes Einkommen im lfd. Jahr unter 18.000 € bzw. 10.000 €	nein	nicht notwendig
a) Beamter am 31.12.2012 vorhanden	Ehegatte am 31.12.2012 nicht berücksichtigungsfähig: Immer 10.000 € (jeweils in den beiden Kalenderjahren vor Beihilfeantragstellung)			
b) Beamter am 31.12.2012 nicht vorhanden	10.000 € in den beiden Kalenderjahren vor Beihilfeantragstellung			
Bayern*	18.000 € im zweiten Kalender-	wenn Einkünfte im lfd. Jahr ins-	nein	nicht notwendig

SIGNAL IDUNA Vorteil: hohes Zielgruppen Know-how

Einzigartige Tools unterstützen Ihre Vertriebsaktivitäten

Für die Neukundengewinnung

- Infoblätter und Leistungsbeispiele für alle Beihilfevorschriften
- Info-Unterlagen für Heilfürsorgeberechtigte inkl. Leistungsbeispiele



SIGNAL IDUNA Vorteil: hohes Zielgruppen Know-how

Einzigartige Tools unterstützen Ihre Vertriebsaktivitäten

Für die Bestandskundenbetreuung

- Anwartschaftsvorteilsrechner - berechnet Beitragsersparnis durch Umstellung in große Anwartschaft
- Spezielle Unterlagen zur Tarif-Hinzuversicherung bei Bisex-Bestandskunden

Anwartschafts-Vorteilsrechner

Berechnung für: 1000 Euro
 Ordentlich in die große AVW: 31 Jahre
 Nicht den Aktivierungsbeitrag: 60 Jahre

Beiträge / Nach der besten Anwartschaftsvarianten:

Beitrag	Normalbeitrag	Normalbeitrag
AB	30	3,23 €
SB-R	30	1,08 €
SB-W	30	0,25 €
AEB	70	1,40 €
Summe		5,96 €

Beiträge / Nach der besten Anwartschaftsvarianten:

Beitrag	Normalbeitrag	Normalbeitrag
AB	30	172,00 €
SB-R	30	74,79 €
SB-W	30	5,24 €
Summe		252,03 €

Beitragsersparnis durch Umstellung in eine große AVW:
 Die Gewinnschritte werden im Alter von 74,79 Jahren erreicht

Personlicher Beitragsanteil bei zur Vollenkung des:

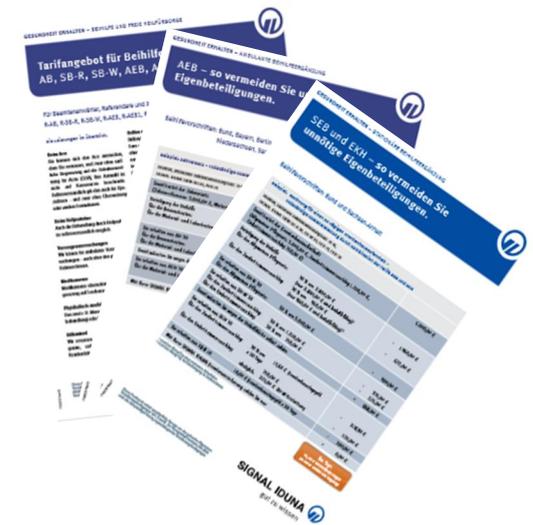
- 75. Lebensjahres	90,860 €
- 80. Lebensjahres	6.712,88 €
- 85. Lebensjahres	12.462,40 €
- 90. Lebensjahres	18.212,40 €
- 95. Lebensjahres	23.962,40 €
- 100. Lebensjahres	29.712,00 €

Die Umstellungs-berechnung in die große Anwartschaft erstellen Sie im UFO

Aktivierungsbeiträge der großen Anwartschaft entnehmen Sie der Umstellungs-berechnung im UFO

Kontrakt-funktion zum direkten pdf Transfer, z.B. zum Mailversand

Als Berater überlegen Sie das Beitragsvorteil für die große Anwartschaft



Ihre KV-Zusatz Verkaufschancen im Endgeschäft



Das SI Gesamtkonzept – modulare Ergänzungstarife

Die Lösung für alle GKV-Versicherten für die Lücken im GKV-Schutz!



ZahnBASISpur

ZahnSTARTpur

ZahnPLUS
ZahnPLUSpur

ZahnTOP
ZahnTOPpur



AmbulantBASISpur

AmbulantSTARTpur

AmbulantPLUS
AmbulantPLUSpur

AmbulantTOP
AmbulantTOPpur



KlinikUNFALLpur

KlinikSTART
KlinikSTARTpur

KlinikPLUS
KlinikPLUSpur

KlinikTOP1
KlinikTOP1pur
mit EKH45/ R-EKH45



Kinder-Gesundheitsschutz

clinic +

AmbulantPLUSpur

ZahnTOPpur

Story: clinic + ab 01.01.2021 noch günstiger

Kinder-Gesundheitsschutz

Highlight:

Tarif clinic + für Kinder
0-15 Jahre nur noch **2,97 € mtl.**



Story: So einfach können Sie ZahnTOPpur verkaufen

+++ NEWSTICKER +++

Zuzahlungen für GKV-Versicherte bleiben hoch:
Trotz erhöhter GKV-Festzuschüsse ab 10/2020
ist eine Zahnzusatz wichtiger denn je!

Empfehlung: Vergleichen Sie die Beiträge für ZahnTOPpur mit den Erstattungen für die PZR

Beispiel ZahnTOPpur –
professionelle Zahnreinigung (PZR)

Kosten für professionelle Zahn- reinigungen (PZR) im Jahr	150,00 €
Erstattung aus ZahnTOPpur	135,00 €* <hr/>

Dies entspricht einer mtl. Erstattung von 11,25 €

* Jährlicher Betrag (90 % von max. 150 € RB).

Beitrag Altersgruppe 20- bis 34-Jährige

Monatlicher Beitrag für ZahnTOPpur	14,32 €
Erstattung aus ZahnTOPpur	- 11,25 € <hr/>

Monatlicher Effektivbeitrag = 3,07 €

effektiv
nur ca. 3 €

Ergebnis: Für effektiv rund 3 € genießen Ihre 20 – 34-jährigen Kunden hochwertigen Schutz, d. h. 90 % für Zahnersatz und Zahnbehandlung. Auch für über 34-Jährige bleibt der Beitrag attraktiv.

Story: So einfach können Sie AmbulantPLUSpur verkaufen

Empfehlung: Die hohe Brillenleistung ansprechen

Beispiel AmbulantPLUSpur- Brillenleistungen

<i>Kosten für die Brille</i>	<i>350,00 €</i>
<i>GKV-Leistungen</i>	<i>0,00 €</i>
<i>Erstattung aus AmbulantPLUSpur</i>	<i><u>350,00 €* </u></i>
<i>Dies entspricht einer mtl. Erstattung von</i>	<i>14,58 €</i>



Highlight: Zusätzlich Erstattungen z. B. für gesetzliche Zuzahlungen, Naturheilkunde, OTC-Präparate, Vorsorgeuntersuchungen, Auslandsreise-KV etc.

* Der Erstattungsanspruch beträgt alle zwei Kalenderjahre bis zu 375 €. Übrigens: Jeder Zweite in Deutschland benötigt eine Sehhilfe.

Wegfall Soli-Zuschlag: Vertrieblicher Nutzen

26.10.2020 Branche

50 Prozent will Soli anlegen, nicht verprassen



©Marco Birn / Fotolia

2021 wird für die meisten Bundesbürger der Solidaritätszuschlag wegfallen. Also mehr Geld in der Tasche fürs Shoppen und Schlemmen. Nicht unbedingt. Denn einige Bürger sind wohl gewillt, das neu gewonnene Geld zu sparen oder ihre Versicherungsbeiträge aufzustocken. Diese Erkenntnis hat jedenfalls das Deutsche Institut für Altersvorsorge (DIA) in einer Untersuchung gewonnen.

Locker die Hälfte der Steuerzahler, die im kommenden Jahr durch den Wegfall des Solidaritätszuschlags mit einer Entlastung rechnen, will das zusätzliche Nettoeinkommen zurücklegen. Das ergab die jüngste Umfrage im Deutschland-Trend des Deutschen Instituts für Altersvorsorge (DIA).

- ✓ Wegfall Soli-Zuschlag gutes Argument für die einfache Finanzierung KV-Zusatz
- ✓ Riesiges Potenzial für Ihr KV-Zusatz Geschäft (etwa 90 % der Steuerzahler werden entlastet)
- ✓ besonders 18 – 29-Jährige zeigen sich sparwillig

Quelle: Deutsche Institut für Altersvorsorge (DIA), Kundenbefragung 10/2020, n=2.074 Personen ab 18 Jahre

Wegfall Solizuschlag: KV-Zusatz einfach finanzieren

Beispiel: 45.000 Jahresgehalt = „Mehr-Netto“ rund **33,20 €** monatlich

„Mehr-Netto“
mtl. max. bis zu
78 €
für Ledige

Altersvorsorge - Soli-Ersparnis berechnen

Soli-Ersparnis 2021 GRUNDEINSTELLUNGEN

Bruttojahreseinkommen

Geburtsjahr *

+ MEINE ANGABEN ERWEITERN

Ersparnis Solidaritätszuschlag mtl. Gegebenenfalls unter Berücksichtigung des Partnereinkommens! ⓘ

Quelle: SI Soli-Rechner

Wegfall Solizuschlag: KV-Zusatz einfach finanzieren

Beispiel: Neuabschluss – vorsorgen für effektiv 0,00 EUR

1 „Mehr-Netto“ ermitteln

>> via SI Soli-Rechner

2 Wunschtarif und -beitrag ermitteln

>> via KV-Zusatz Beitragsschnellrechner

3 Wunschtarif abschließen

>> via Onlineabschluss / PDC



alleinstehend,
keine Kinder
3.000 € Brutto



ZahnTOPpur
EA: 30; Beitrag 14,32 €

Jahresbeitrag (12 x 14,32 €)	= 171,84 €
Mehr-Netto (12 x 22,00 €)	- 264,00 €
Effektivbeitrag jährlich	= 0,00 €
Restbetrag für weitere KV-Zusatz	+ 92,16 €



verheiratet,
keine Kinder
6.500 € Brutto



2 x AmbulantPLUSpur
EA: 29 + 33; Beitrag je 20,14 €

Jahresbeitrag (2 x 12 x 20,14 €)	= 483,36 €
Mehr-Netto (12 x 52,00 €)	- 624,00 €
Effektivbeitrag jährlich	= 0,00 €
Restbetrag für weitere KV-Zusatz	+ 140,64 €



verheiratet,
zwei Kinder
10.000 € Brutto



2 x clinic +
EA: 3 + 5; Beitrag je 2,97 €*
2 x KlinikTOP1pur + EKH 45
EA: 29 + 33; G.-Beitrag 56,63 €

Jahresbeitrag gesamt	= 750,84 €
Mehr-Netto (12 x 85,00 €)	- 1.020,00 €
Effektivbeitrag jährlich	= 0,00 €
Restbetrag für weitere KV-Zusatz	+ 269,16 €

* gültig ab 01.01.2021

Nutzen Sie den KV-Zusatz Schnellrechner

KV-Zusatz-Beitragsschnellrechner

Bitte ausfüllen:

Geburtsdatum: Name: Alter:

Bitte wählen Sie den gewünschten Versicherungsschutz:

Ihre Absicherung im Krankenhaus:

<input type="radio"/> KlinikUNFALLpur 3,50 €	<input checked="" type="radio"/> KlinikSTARTpur 4,40 €	<input type="radio"/> KlinikSTART 12,17 €	<input type="radio"/> KlinikPLUSpur 4,40 €	<input type="radio"/> KlinikPLUS 23,23 €	<input type="radio"/> KlinikTOP1pur 17,50 €	<input type="radio"/> KlinikTOP1 35,93 €	<input type="checkbox"/> mit EKH 45 10,47 €	<input type="radio"/> clinic + 43,24 €	<input type="radio"/> nicht gewählt
---	---	--	---	---	--	---	--	---	-------------------------------------

Ihre Absicherung beim Zahnarzt:

<input type="radio"/> ZahnBASISpur 4,40 €	<input type="radio"/> ZahnSTARTpur 5,08 €	<input checked="" type="radio"/> ZahnPLUSpur 10,36 €	<input type="radio"/> ZahnPLUS 22,46 €	<input type="radio"/> ZahnTOPpur 14,32 €	<input type="radio"/> ZahnTOP 33,01 €	<input type="radio"/> nicht gewählt
--	--	---	---	---	--	-------------------------------------

Ihre Absicherung beim Arzt:

<input type="radio"/> AmbulantBASIS pur 2,90 €	<input checked="" type="radio"/> AmbulantSTART pur 9,74 €	<input type="radio"/> AmbulantPLUS pur 19,68 €	<input type="radio"/> AmbulantPLUS 31,09 €	<input type="radio"/> nicht gewählt
---	--	---	---	-------------------------------------

Kompaktschutz Programm (GE-Serie)

<input type="radio"/> KompaktSTART 15,12 €	<input type="radio"/> KompaktPLUS 22,48 €	<input type="radio"/> KompaktTOP 26,51 €	<input checked="" type="radio"/> nicht gewählt	<small>KompaktSTART: GE, Z50-3 KompaktPLUS: GE; GE-PLUS, Z50-3 KompaktTOP: GE; GE-TOP; Z50-3</small>
---	--	---	--	--

Ihre Pflege-Absicherung (mit 50 € Tagessatz / 1.500 € Monatsgeld):

<input type="radio"/> PflegeSTART 13,29 €	<input checked="" type="radio"/> PflegeTOP 24,97 €	<input type="radio"/> Care+ 51,21 €	<input type="radio"/> Care+pur 28,01 €	<input type="radio"/> nicht gewählt
--	---	--	---	-------------------------------------

Tagegelder (alle mit 20 € Tagessatz)

<input checked="" type="checkbox"/> Krankentagegeld 8,16 €	<input checked="" type="checkbox"/> Krankenhaustageg. 3,85 €	<input checked="" type="checkbox"/> Kurtagegeld 2,08 €	<small>Krankentagegeld = Tarif ESP-E 43 Krankenhaustagegeld = Tarif EKH Kurtagegeld = Tarif KurPLUS</small>
---	---	---	---

Hinweise:

- Bitte stellen Sie den Zoom unten rechts in der Ecke auf 100 % ein, damit Sie die beste Darstellung haben.
- Sollte Ihnen ein Fehler in diesem Tool auffallen, senden Sie diesen bitte mit Screenshots an: david.blaesing@signal-iduna.de

Zur Druckansicht

GebDat und Namen eingeben. Fertig! Die Beiträge sämtlicher Zusatz-Tarife und Tagegelder werden angezeigt. Diese sind auswählbar.

Stand: 24.08.2020

Neue Online-Anträge



Highlight für den Freien Vertrieb: Vermittlerabschluss ZahnTOP(pur)

Vermittlerzentrierter Onlineabschluss-Strecke: Abschluss für Ihre Kunden durch Sie als Makler



Schon ab **5,08€** monatlich

Zahnzusatzversicherung

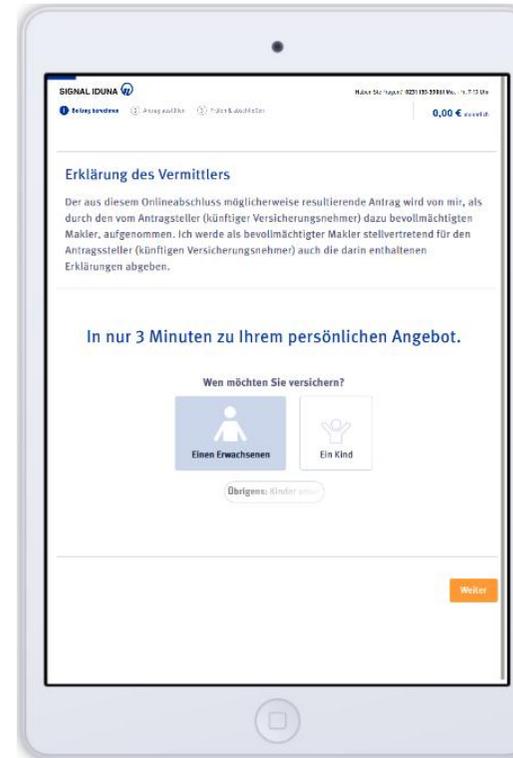
- ✓ Finanztest: "SEHR GUT"
- ✓ bis zu 90% Kostenübernahme für hochwertigen Zahnersatz
- ✓ Schutz vor hohen Zuzahlungen

Beitrag berechnen

Mo - Fr von 7:00 - 19:00 Uhr

☎ 0231 135-9842

- ✓ **Adressatengerechtes Wording**
Ansprache des Maklers – und nicht des Endkunden. In dieser Form einmalig am Versicherungsmarkt.
- ✓ **Mit nur 2 Klicks**
Schneller Überblick über alle für den VN in Frage kommenden Zahnzusatztarife
- ✓ **Rechtssicherer Abschluss durch den Makler für den Kunden**



Ausblick: Was passiert 2021 in der Pflege?

Geplante Reform zum 01.07.2021: unter anderem gedeckelte Kosten für Heimbewohner



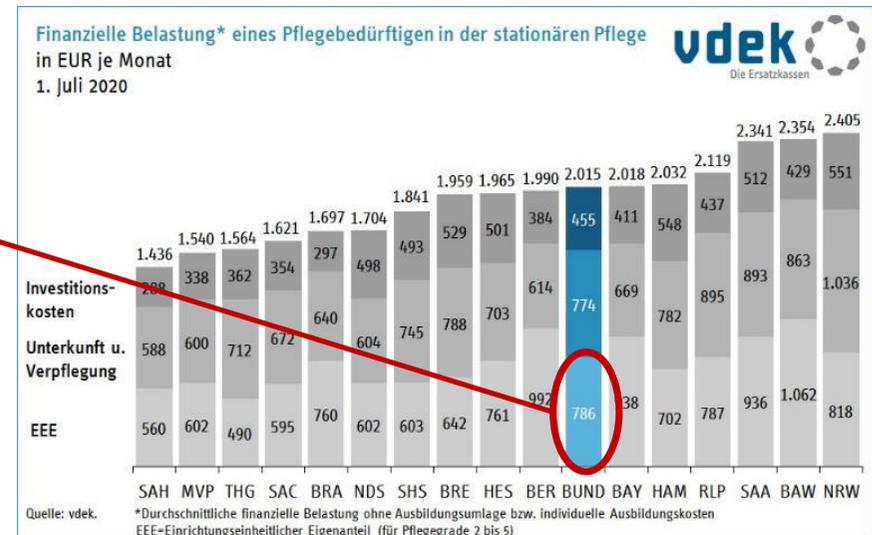
„Mein Vorschlag ist, dass Heimbewohner für die stationäre Pflege künftig für längstens **36 Monate maximal 700 €** pro Monat zahlen. Das wären maximal 25.200 €. Zwar bleibt die Pflegeversicherung auch dann eine Teilkaskoversicherung. Aber der Eigenanteil wird berechenbar.“

<https://www.bundesgesundheitsministerium.de/presse/interviews/interviews/bams-040220.html>

Herr Spahn „vergisst“ dabei jedoch, dass die reinen Pflegekosten im Ø nur ca. 40 % der finanziellen Belastung bei stationärer Pflege ausmachen.

Ø Eigenbeteiligung bisher: 2.015 €
 Ø Eigenbeteiligung zukünftig für 36 Monate: 1.929 €
 Ø Eigenbeteiligung nach 36 Monaten: 1.229 €

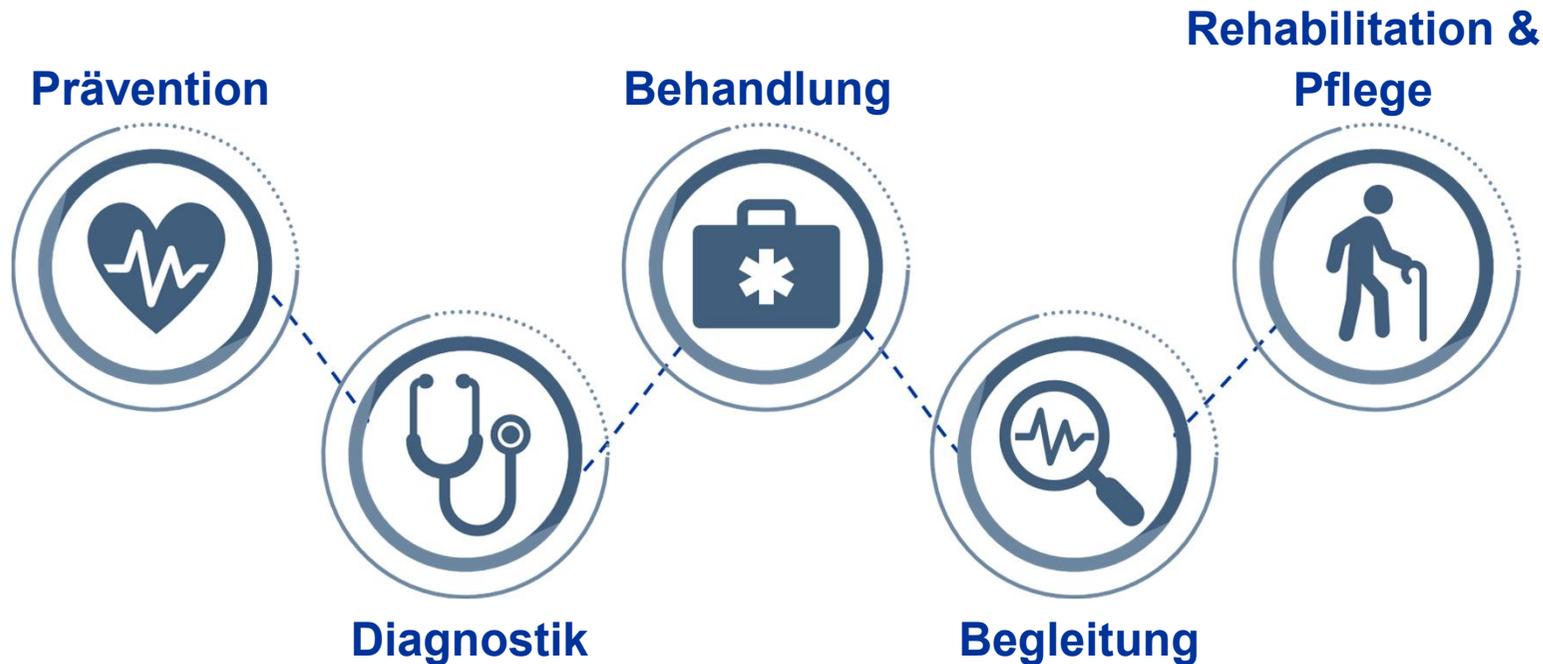
Eine Pflegezusatz bleibt somit weiterhin unverzichtbar!



Die SIGNAL IDUNA Gesundheitswelt



Moderne Lösungen für die einzelnen Zielgruppen entlang der **Patientenjourney**



SI bietet für alle Zielgruppen entlang der **Patientenjourney** analoge und digitale Services, damit unsere Kunden

- ... gesund bleiben.
- ... gesund werden.
- ... bestmöglich mit Krankheiten oder einer Pflegesituation leben können.

SIGNAL IDUNA Gesundheitswelt

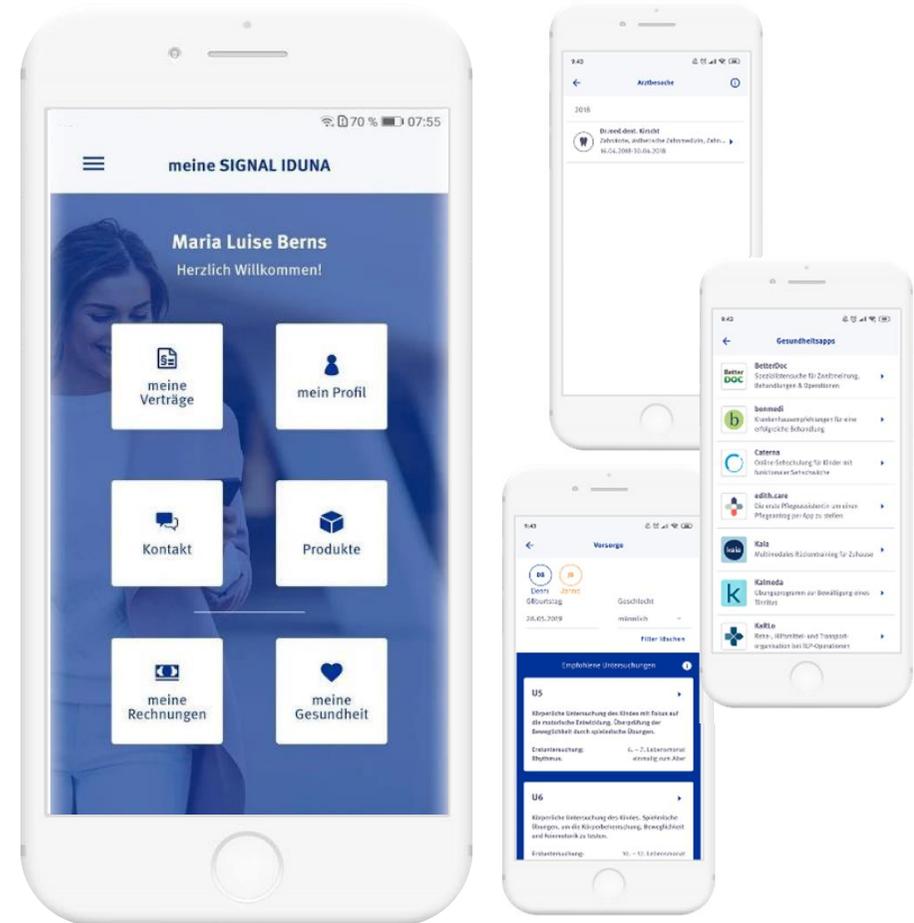
Was wir unseren Kunden schon bieten

Kunden-App „**meine SIGNAL IDUNA**“ als Dreh- und Angelpunkt der SIGNAL IDUNA Gesundheitswelt mit innovativen Funktionen:

- Rechnungseinreichung per Foto oder QR-Code
- Übersicht über vergangene Arztbesuche
- personalisierte Vorsorgeplaner

150.000+ Downloads in den App Stores

4,6 / 4,3 Apple Store Bewertung /
Google Play Store



SIGNAL IDUNA Gesundheitswelt

Was wir unseren Kunden schon bieten

Weitere Infos:
www.signal-iduna.de/gesundheitswelt

Bislang sind mehr als ein Dutzend extern und intern entwickelter Services angebunden. Wir bieten unseren KV-Kunden medizinischen Fortschritt – auch digital – durch innovative Services, digitale Gesundheitsanwendungen oder der Online Arztbehandlung.



SIGNAL IDUNA Gesundheitswelt

Ein Ausblick in die Zukunft



Intensivierung des Portfolio-Ausbaus durch Entwicklung und Anbindung von weiteren Services im Rahmen von Agile@SI



Fokus auf die Zielgruppen:

- Gesunde
- akut Kranke
- chronisch Kranke
- Pflegebedürftige (und deren Angehörige)



Einführung einer elektronischen Patientenakte und Anbindung an die Telematikinfrastruktur. So hat jeder Kunde seine Patientenakte stets in der Hosentasche dabei.

**Viel Erfolg bei Ihren
KV-Geschäften 2021!**