



SIGNAL IDUNA 

Viele gute Gründe für eine Kranken-
Vollversicherung bei SIGNAL IDUNA.

Squad KV-Voll/Beihilfe



SIGNAL IDUNA

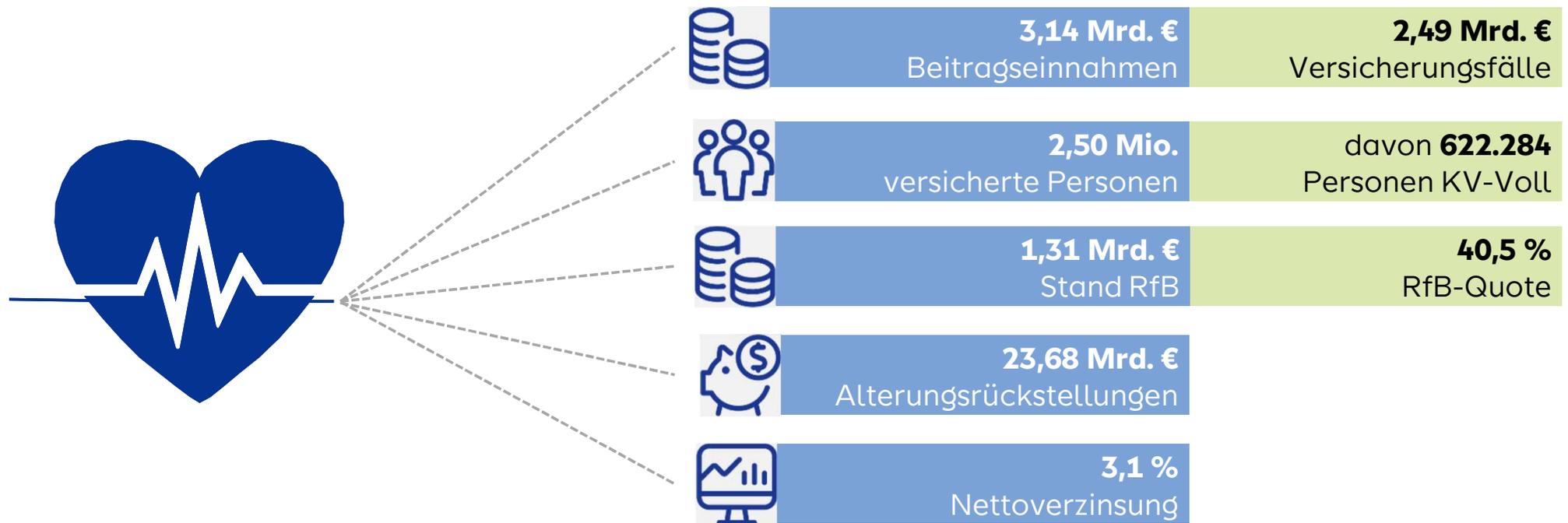
Agenda

- 1 Finanzstarker Krankenversicherer
- 2 Argumente für den GKV-Wechsel
- 3 Attraktive Tarife
- 4 Vertriebsansätze/Vertriebsunterstützung
- 5 Erstklassige Beihilfeabsicherung
- 6 SIGNAL IDUNA Gesundheitswelt

1 Finanzstarker
Krankenversicherer



Herzstück: SIGNAL IDUNA Krankenversicherung a. G.



Quelle: Geschäftsbericht SIGNAL IDUNA Kranken 2021

Rückstellung für Beitragsrückerstattung (RfB)

Die Mittel-Verwendung bei SIGNAL IDUNA



Barauschüttung
aus erfolgsabhängiger RfB

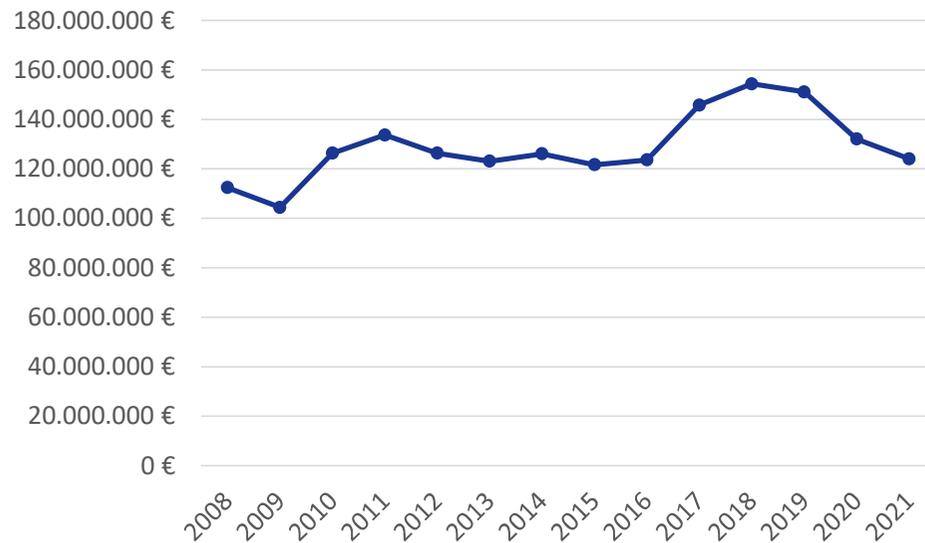
Bargeld für
Ihre Kunden
als BRE



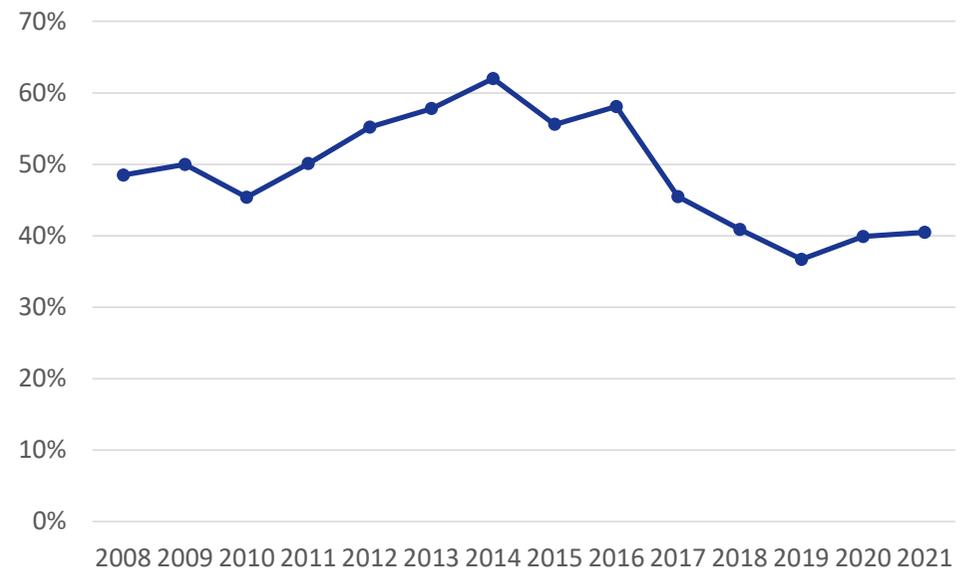
RfB-Quote
RfB in Bezug zu den Beitragseinnahmen

Je höher,
je besser.

Barauschüttung



RfB-Quote



SIGNAL IDUNA Krankenversicherung a. G. Unternehmen und Kennzahlen 2021

über
100 Jahre
Erfahrung!

TOP 5 PKV-Unternehmen



Nach
Beitragseinnahmen:
3,14 Mrd. €

TOP 4 PKV-Unternehmen



Nach vollversicherten
Personen: **622.284**

TOP 3 PKV-Unternehmen



Nach zusatz-
versicherten
Personen: **1.880.000**

TOP 5 PKV-Unternehmen



Vollversicherung –
Personen nach
Bruttoneugeschäft:
27.073

TOP 6 PKV-Unternehmen



Nach
Nettoverzinsung:
3,1 %

TOP 6 PKV-Unternehmen



Nach
Eigenkapitalquote:
29,0 %

Quellen: GB 2021, Surminski Bericht in ZfV 19/22

SIGNAL IDUNA Krankenversicherung a. G. Aktuell zeichnen uns aus ...

PKV-Unternehmensratings



ASCORE
Herausragend



Morgen &
Morgen
Ausgezeichnet



map-report
Hervorragend

Tarife für Angestellte



EXKLUSIV-PLUS
softfair
Hervorragend

Gesundheitsmanagement



ASSEKURATA
Gut

Heute an morgen denken: Nachhaltigkeitsstrategie der SIGNAL IDUNA



Nachhaltig sein durch **langfristiges Denken & Handeln** im wirtschaftlichen, ökologischen als auch im gesellschaftlichen Sinne!

Unter anderem in diesen Handlungsfeldern:

- nachhaltige **Kundenbeziehung** (Kunden- und Serviceorientierung, Kundenzufriedenheit, Vertrieb)
- **gesellschaftliches** Engagement (Spenden, Unterstützung von Forschung und Bildung, Ökologisches Engagement)
- aktiver **Klima- und Ressourcenschutz** (schonender Ressourcenverbrauch, nachhaltige Reduzierung von Emissionen, Klimaneutralität)

Nur eine ganzheitliche Betrachtung führt zu echter Nachhaltigkeit!

2

Argumente für den GKV-Wechsel



Wichtige KV-Sozialwerte 2023

GKV: Knapp
unter
1.000 € mtl.

**Jahresarbeits-
entgeltgrenze**

66.600 €
(5.550,00 €)

**Beitragsbemessungs-
grenze GKV**

59.850 €
(4.987,50 €)

GKV Höchstbeitrag
mtl.

977,55 €

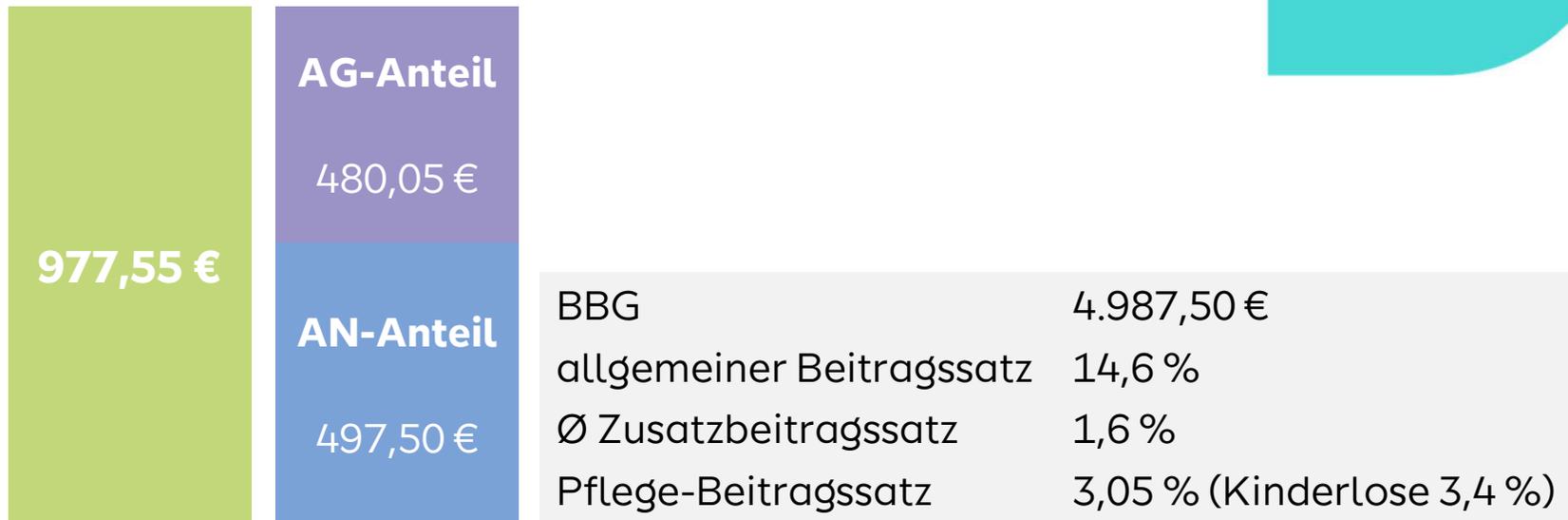
KV-AG-Zuschuss
voraussichtlich mtl.

403,99 €

allgemeiner Beitragssatz 14,6 %
Ø Zusatzbeitrag 1,6 % (angenommen)
Pflegepflicht 3,4 %

Voraussichtlicher GKV-Höchstbeitrag 2023

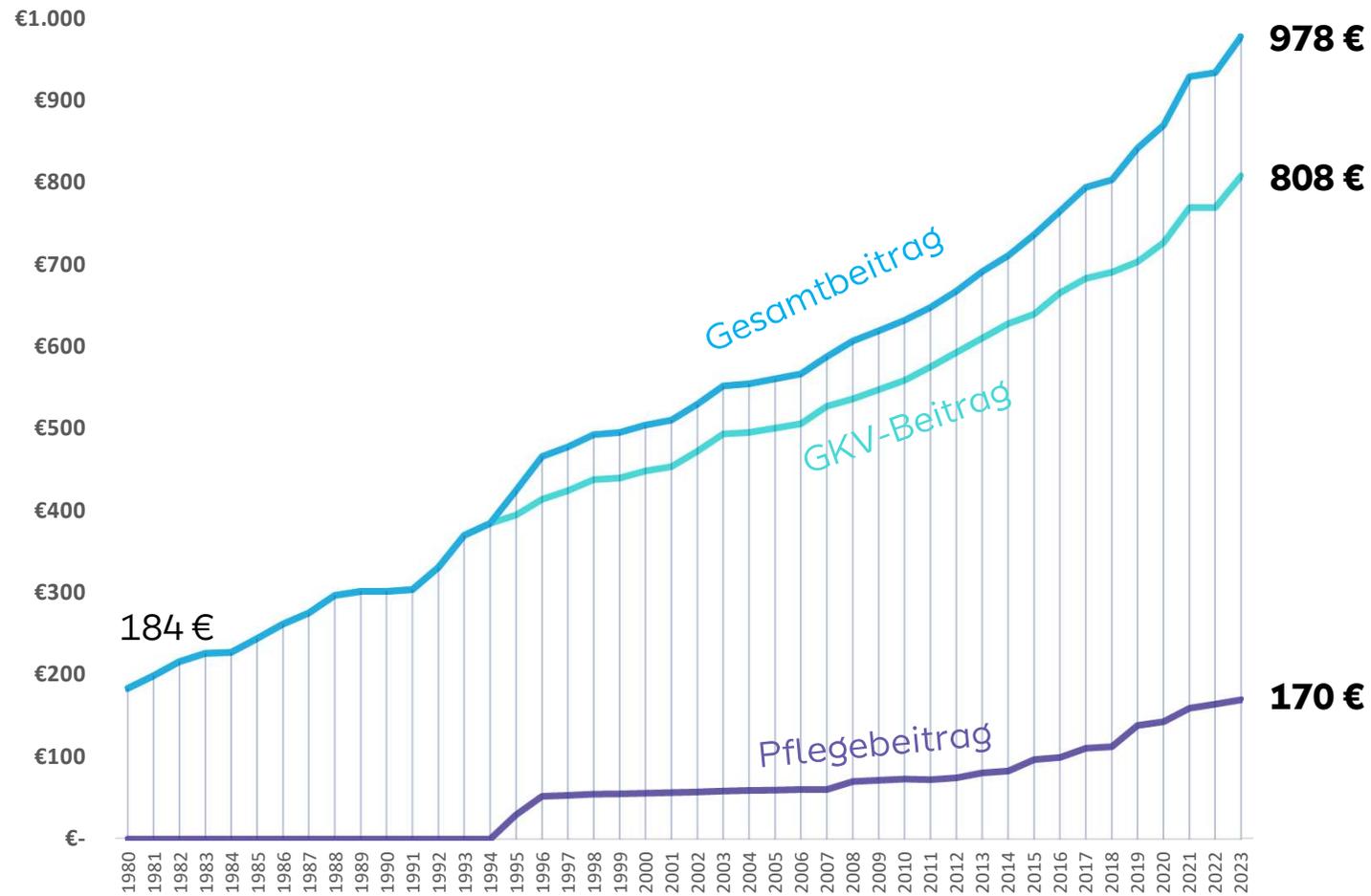
GKV-Höchstbeitrag



Arbeitnehmer-
Anteil
fast **500 €** /Monat

Alle Beiträge inklusive Ø KV-Zusatzbeitragssatz 1,6%; Pflegebeitrag für Kinderlose.

Entwicklung der mtl. GKV-Höchstbeiträge in 44 Jahren



Quelle: eigene Recherche



Vertrieblicher Nutzen

- GKV Höchstbeitrag mit **fast 1.000 €** gutes Argument für Wechsel in die PKV – **Arbeitnehmeranteil fast 500 €**
- Potenzial: Aktuell sind **ca. 4,3 Mio. Personen** in der GKV als Beschäftigte oder Selbstständige **freiwillig** versichert
- SIGNAL IDUNA PKV attraktiv für **Arbeitnehmer**:
 - **Keine BAP** in AN-relevanten Tarifen (Privatserie)
 - Tarif **ESP-VA43** wird im Beitrag gesenkt
 - EXCLUSIV-PLUS: hervorragend von **ASCORE** bewertet

SIGNAL IDUNA 

3 Attraktive Tarife





SIGNAL IDUNA

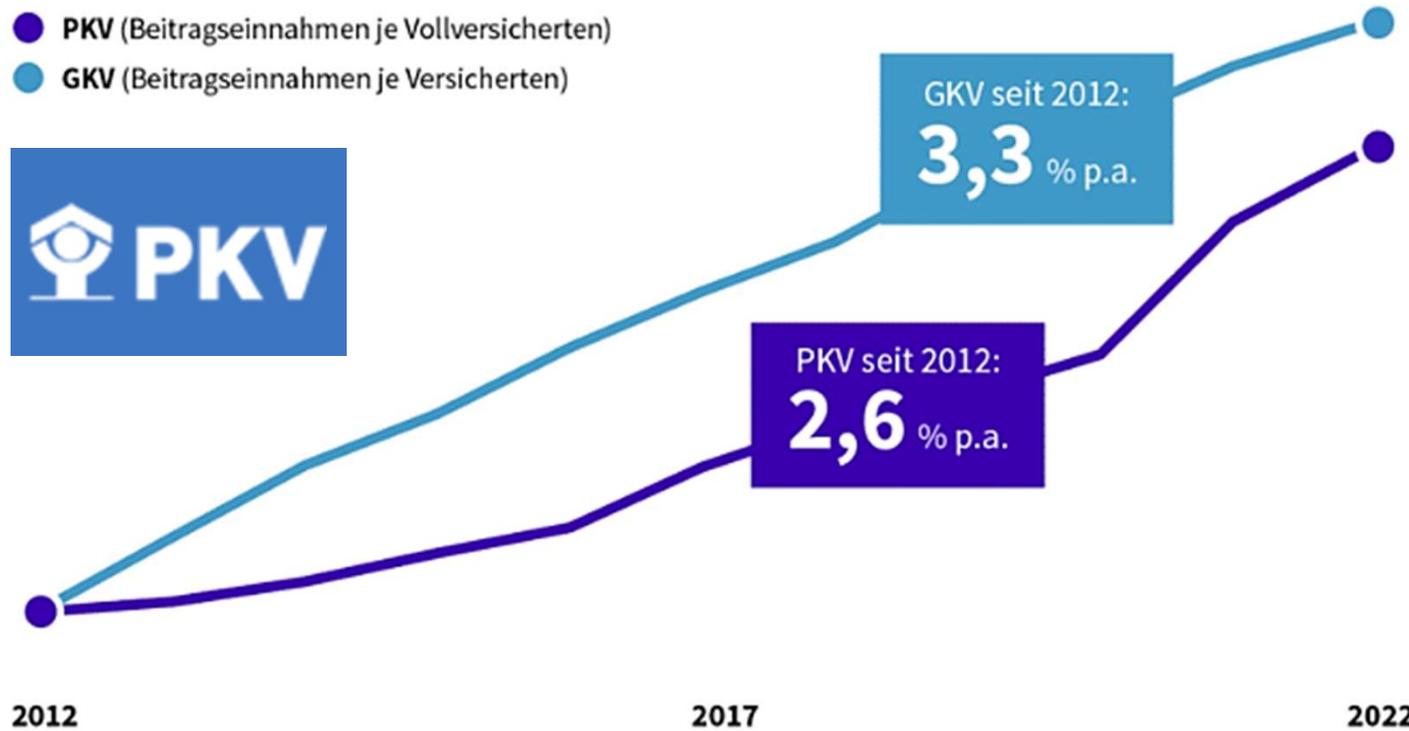
Hervorragender Tarif: EXKLUSIV-PLUS

Der Top-Schutz für höherverdienende Arbeitnehmer



Beitragsentwicklung GKV/PKV

- PKV (Beitragseinnahmen je Vollversicherten)
- GKV (Beitragseinnahmen je Versicherten)



Quelle: PKV Verband

Einer der beitragsstabilsten Krankenversicherer am Markt BAP 2023 liegt unter dem Durchschnitt der letzten 10 Jahre

Durchschnittliche
BAP der letzten 10
Jahre: **1,62%**

Durchschnittliche
Anpassungen am
PKV Markt: **2,6%**

2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
0,35 %	-0,47 %	1,05 %	-0,01 %	4,35 %	2,06 %	0,66 %	2,67 %	3,96 %	1,58 %

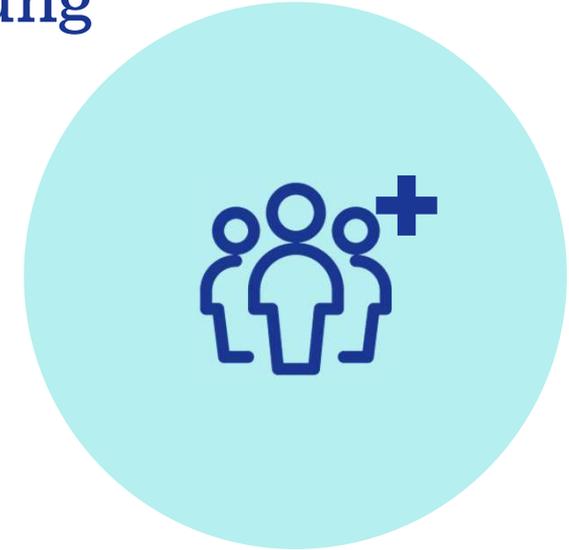
Anpassungen bei Mitbewerbern?
Der BAP-Guide hilft.





SIGNAL IDUNA

Tarifübersicht Vollversicherung



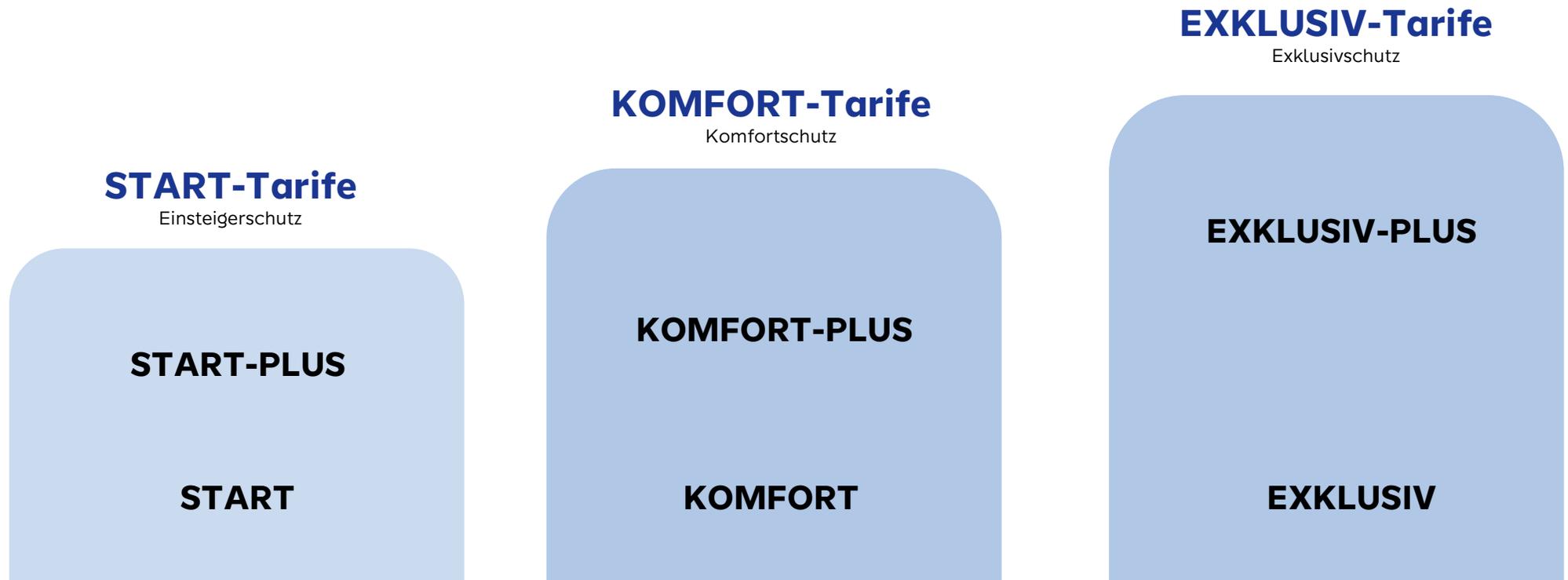
Marke SIGNAL IDUNA:
Produktlinie „privat“



Marke Deutscher Ring Krankenversicherung:
Produktlinie „Prestige“

Produktlinie „privat“ für preis-/leistungsorientierten Kunden

Produktlinie „privat“ mit hohen Rückerstattungen und erstklassigen Optionsrechten



Produktlinie „Prestige“ für leistungsorientierte Kunden

Produktlinie „Prestige“ mit nahezu durchgehendem 100 % Schutz und Top-AVB





SIGNAL IDUNA

Prime: Für Alle, die sich nur mit dem Besten zufrieden geben.





Prime: Hochwertigste Leistungen und attraktive Monatsbeiträge

Fast **500 €** AN-Anteil in der **GKV**
plus ggf. **ca. 100 €** für KV-Zusatz

Beispiel für 35-jährigen Arbeitnehmer in 2023	
Prime	715,75 €
+ PIT	24,33 €
+ Vorsorgezuschlag	74,01 €
+ ESP-VA 43/180	44,64 €
+ PVN	66,68 €
= Gesamt	925,41 €
./. Arbeitgeberanteil (KV+PV)	488,08 €
./. Beitragsrückerstattung (1/12)	92,51 €
= Effektivbeitrag monatlich	395,57 €

Zusatzbausteine für die Vollversicherung

Das können Sie zur KV-Voll hinzoversichern



Krankentagegeld
ESP-VA / ESP-VS



Krankentagegeld
pro / pro v



private Beitragsentlastung
peB



Kurtagegeld
KurPlus



Krankenhaustagegeld
EKH



Pflegetagegeld
PflegeSTART / -TOP



Geförderte Pflege
PflegeBAHR



Geförderte Pflege
PflegeBAHRPLUS

4 Vertriebsansätze/
Vertriebsunterstützung



Der Effektivbeitrag in der Produktlinie „privat“: auch mit 2 Mob BRE weiterhin höchst attraktiv.

Beispiel für 35-jährigen Arbeitnehmer in 2023

EXKLUSIV-PLUS 1	527,68 €
+ Vorsorgezuschlag	52,77 €
+ ESP-VA 43/120	29,76 €
+ PVN	66,68 €
<hr/>	
= Gesamt	676,89 €
./. Arbeitgeberanteil (KV+PV)	338,44 €
./. Beitragsrückerstattung (1/12)	87,95 €
./. Gesundheitsbonus (1/12)	75,00 €
./. Verhaltensbonus (1/12)	16,67 €
<hr/>	
= Effektivbeitrag monatlich	158,83 €

Zum Vergleich

GKV-Höchstbeitrag 2023:

977,55 €

AN-Anteil in der GKV:

ca. 498 €

Der peB – Vorteilsrechner

Die Beitragsentlastung im Alter löst die größte Sorge Ihrer Kunden ...

Grunddaten	
Aktuelles Alter?	48
Status?	Arbeitnehmer
Spitzensteuersatz?	45%
Höhe gesetzliche Altersrente?	1.800,00 €
Darstellung Amortisation?	<input checked="" type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein



Heute für Morgen

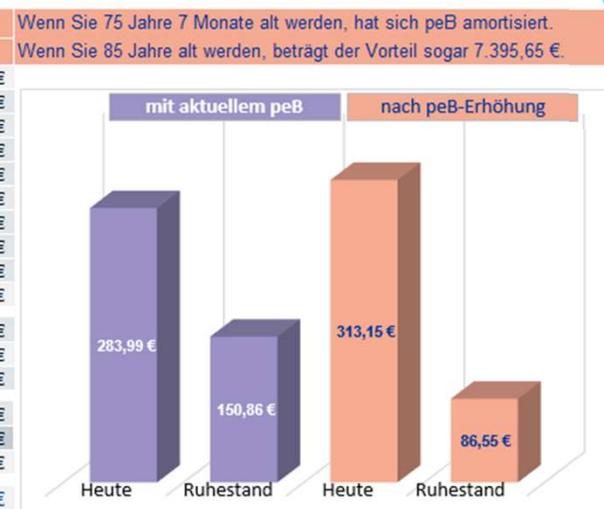
Heute 29,16 € investieren und ab dem 67. Lebensjahr 64,31 € weniger zahlen.
Dadurch kann sich Ihr Beitrag im Alter auf 86,55 € reduzieren!

Die größte Angst den Kunden nehmen: die Bezahlbarkeit der KV-Beiträge im Alter.

Kunde hat bereits peB und möchte erhöhen.

Beiträge gültig für 2023	Tarif	... mit aktuellem peB	
		Heute	Rentner
KV-Voll	KK1	500,00 €	500,00 €
+ Vorsorgezuschlag		50,00 €	- €
+ Pflegepflicht	PVN	44,05 €	44,05 €
+ Beitragsentlastung (aktuell)	peB 67	300 €	100,11 €
+ Beitragsentlastung (erhöht auf)	peB 67	500 €	- €
+ Kranken-Tagegeld	ESP-VA 43	80,00 €	47,70 €
+ weiteres Tagegeld	KurPLUS	- €	- €
+ weiteres Tagegeld	PflegeTOP	- €	- €
+ weiteres Tagegeld		- €	- €
= Gesamtbeitrag		741,86 €	644,16 €
/./ Arbeitgeberzuschuss		370,93 €	- €
/./ Entlastungsbetrag		- €	300,00 €
= Zahlbeitrag KV + PV		370,93 €	344,16 €
/./ KV-Zuschuss Rentenvers.		- €	145,80 €
/./ Steuervorteil BEG		86,94 €	47,50 €
= Eigenanteil		283,99 €	150,86 €
= KV-Gesamtaufwand		283,99 €	150,86 €

peB-Erhöhung auf	
	Heute	Rentner
	500,00 €	500,00 €
	50,00 €	- €
	44,05 €	44,05 €
	- €	- €
	180,00 €	180,00 €
	47,70 €	- €
	- €	- €
	- €	- €
	- €	- €
	- €	- €
	821,75 €	724,05 €
	410,88 €	- €
	- €	500,00 €
	410,88 €	224,05 €
	- €	90,00 €
	97,73 €	47,50 €
	313,15 €	86,55 €
	313,15 €	86,55 €



peB-Entlastungsbetrag:	
Maximale Entlastungshöhe	750 €

Hinweise
Diese Berechnung hat Modellcharakter und soll die Wirkungsweise der Beitragsentlastung durch peB verdeutlichen. Deshalb wurden Beitragserhöhungen sowohl in der PKV als auch in der GKV ausgeblendet. Aus Vereinfachungsgründen wurde beim Rentner ein Spitzensteuersatz von 30 % unterstellt. Als Rentenbeginnalter wird für die Berechnung des Beitragsaufwandes das Alter der Beitragsentlastung herangezogen. Ebenso findet zum Bürgerentlastungsgesetz (BEG) nur eine Einfachberechnung statt (KV-Voll wird pauschal mit 60% angesetzt). Eine individuelle steuerliche Betrachtung zum BEG ist nur zusammen mit einem Steuerberater möglich. Bitte hier sämtliche KV-Beiträge individuell eintragen.

Das Optionsrecht als wichtiger Lebensbegleiter: die Produktlinie „privat“ mit wertvollen Optionsrechten.

Spitze: Bis zu **36 Jahre** Optionszeitraum!

- Jeder Tarif enthält ein Optionsrecht nach 36 oder 72 Monaten Versicherungsdauer
- Zusätzlicher Optionstermin für Studenten

Beispiel: Mögliche Tarif-Umstellungen ohne erneute Gesundheitsprüfung in einem Zeitraum von 24 Jahren.



Der Versicherungsnehmer wird 2 Monate vor jedem Optionstermin von SIGNAL IDUNA informiert. **Wichtig:** Auch für Tieferstufungen sollte immer das Optionsrecht genutzt werden – denn nur dann bleibt auch im neuen Tarif das Optionsrecht für spätere Tarifumstellungen, auch für Höherstufungen, garantiert enthalten.

Optionen: Gut für Ihre Kunden – gut für Sie!

Selbständige Person in KOMFORT 1 versichert – Option in KOMFORT-PLUS 1

Eingabe Grunddaten

Name VP

VNR

RINR 1

Arbeitnehmer? ja nein

Effektivrechner Bestand Marke SI

Auswahl Tarifdaten aus AVUS

Tarifvergleich der Produktlinie "privat" nach Ausübung des Optionsrechts

	Ausgangstarif	Beitrag	Zieltarif 1	Beitrag	Zieltarif 2	Beitrag
KV-Voll	KOMFORT 1	386,01 €	KOMFORT-PLUS 1	499,99 €	EXKLUSIV 1	521,79 €
+ Vorsorgezuschlag		38,60 €		50,00 €		52,18 €
+ Zuschläge (RZ, Brille, etc.)		5,00 €		10,00 €		10,00 €
+ Krankentagegeld	ESP-VS 43	60,00 €	ESP-VS 43	60,00 €	ESP-VS 43	60,00 €
+ Krankentagegeld	Brillen Zusch	- €	Brillen Zusch	- €	Brillen Zusch	- €
+ Beitragsentlastung	peB 67	36,00 €	peB 67	- €	peB 67	- €
+ Pflegepflicht	PVN	52,65 €	PVN	52,65 €	PVN	52,65 €
+ Pflege-Zusatz	Pflege-UNFA	- €	Pflege-UNFA	- €	Pflege-UNFA	- €
+ Pflege-Zusatz		- €		- €		- €
+ Krankenhaus-Tagegeld	EKH	- €	EKH	- €	EKH	- €
+ Kur-Tagegeld	KurPLUS	- €	KurPLUS	- €	KurPLUS	- €
= Gesamtbeitrag		557,04 €	+ 130,38 €	687,42 €		711,40 €
Für Arbeitnehmer verringert sich dieser Beitrag!						
./. Arbeitgeberzuschuss Krankenversicherung		- €		- €		- €
./. Arbeitgeberzuschuss Pflegeversicherung		- €		- €		- €
= Gesamtbeitrag abzüglich Arbeitgeberzuschuss		557,04 €		687,42 €		711,40 €
Bei Leistungsfreiheit verringert sich dieser Beitrag nochmals!						
./. Erfolgsabhängige Beitragsrückerstattung		87,92 €		111,66 €		116,21 €
./. Gesundheitsbonus für 3 und mehr Jahre		- €		75,00 €		- €
./. Verhaltensbonus für 3 und mehr Jahre		- €		- €		- €
Dieser Versicherungsschutz kostet effektiv nur		469,12 €	+ 31,64 €	500,76 €		595,19 €

Alle genannten Werte dienen ausschließlich der Information und stellen kein rechtsverbindliches Angebot dar! (Beiträge gültig für 2020)

Bewertung

- Umfangreiche Mehrleistungen (kein Hausarztprinzip, höhere Heilpraktiker-, Arzneimittel-leistung, bessere Sehhilfen-leistung, 1-Bettzimmer gegen Zuzahlung im KH, Zuschuss Haushaltspflege, Gesundheitsbonus)
- Höhere Rückerstattungen
- Vater Staat beteiligt sich ebenfalls am Mehrbeitrag (Bürgerentlastungsgesetz)
- **Kundenvorteil**
Effektiv-Mehrbeitrag nur **31,64 €**
- **Vermittlervorteil**
Brutto-Mehrbeitrag 130,38 €, Maßstab für die Vergütung.
Bei 6 MB: 89,35 € x 6 = **536,10 €**

Das Optionsrecht als Chance im Verkauf

SIGNAL IDUNA

Login | 0 Dokumente | Suchbegriff eingeben...

Startseite | **Privat** | Gewerbe | Zielgruppen | Service | Partnerschaft | Kontakt

Startseite > Privat > Krankenversicherung > Optionstarife

Krankenversicherung

- Beitragsanpassung 2023
- Highlights
- Vollversicherung
- Zusatzversicherung
- Beihilfe
- Tagegeld
- Optionstarife**
 - flexSI
 - flexSIprivat
 - flexSI-B
- Pflegeversicherung
- IKK classic

Vorsorge-LV, Rente, BU

Bausparen

Finanzierung

Unfall

Kraftfahrt

Reise

Optionstarife

Sichern Sie Ihren Kunden schon heute die private Krankenversicherung von morgen

Wenn der Wechsel in die private Krankenvollversicherung zwar gewünscht, aber derzeit noch nicht möglich ist, können Sie Ihren Kunden die Option auf eine Krankenvollversicherung sichern. Die Optionstarife der SIGNAL IDUNA ermöglichen sowohl Ihren gesetzlich, als auch Ihren privat versicherten Kunden einen schnellen und unkomplizierten Wechsel zu einem späteren Zeitpunkt – ohne Gesundheitsprüfung.

Ihre Argumente für die Optionstarife der SIGNAL IDUNA:

- "Konservierung" des aktuellen Gesundheitszustandes
- Ideal, wenn Wechsel noch nicht möglich aber gewünscht ist
- Maximale Flexibilität für Ihre Kunden
- Sicherung der Option auf eine Krankenvollversicherung zu günstigen Beiträgen

FLEXSI

Der Optionstarif hält gesetzlich Krankenversicherten die Möglichkeit offen, in eine private Krankenvoll- oder -zusatzversicherung zu wechseln. Zum gewünschten Zeitpunkt und ohne erneute ...

[► Mehr Infos](#)

DIREKTZUGRIFF

Hier geht's direkt zu unseren aktuellen Produkt-Highlights.

Bitte wählen...

PRODUKTRECHNER

Erschließen Sie das Tarifangebot für Ihre Kunden exakt und individuell!

Registrierte Anwender:

Bitte wählen...

Alternativer Zugang

ONLINEABSCHLÜSSE

Attraktive Online-Abschlussmöglichkeiten der SIGNAL IDUNA

Bitte wählen...

TECHNIKNEWS

Hier finden Sie die News zu ausgewählten Technik Themen

Bitte wählen...

Im Maklerportal finden Sie Informationen zum Optionsrecht.



Wenn Sie sich **über Erfolg so richtig freuen** können, haben wir hier etwas für Sie.

Das KV-Handbuch hilft ...

- Fundiertes **Nachschlagewerk** für die wichtigsten Fragen rund um die Krankenversicherung
- Umfangreich verlinktes **Stichwortverzeichnis** (KV-Wissen von A-Z in Stichworten)
- **Verlinkungen** auf externe Links / QR-Codes und Verlinkungen innerhalb des Handbuchs

SIGNAL IDUNA 

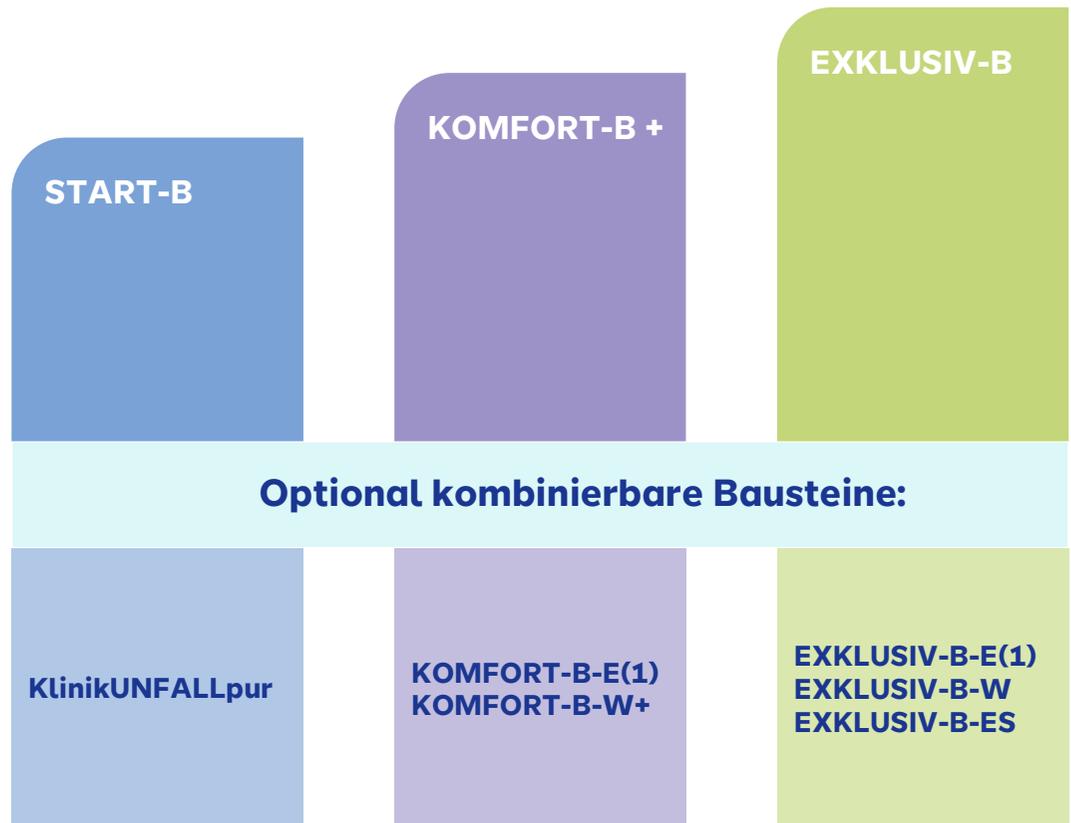
5 **Erstklassige
Beihilfeabsicherung**





SIGNAL IDUNA

Produktlinie Beihilfe privat



SIGNAL IDUNA Beihilfe-Tarifkonzept: BeihilfePrivat

Unsere Highlights im Beihilfebereich



Kundenindividuelle Angebote

- Vom Einsteigertarif bis zum Rundum-Schutz
- Für alle Kundenanspruchstypen haben wir das richtige Angebot



Umfangreicher Schutz

Beihilfeergänzungstarif der Tarifserie BeihilfeEXKLUSIV schließt sogar bestehende Beihilfelücken bei:

- Zahnbehandlung/Zahnersatz
- Hilfsmitteln
- Bei 1-Bettzimmer-Unterbringung (auch wenn 2-Bettzimmer Regelleistung ist)
- Auslandsreisebehandlung 100 % der versicherten Kosten



Umfangreiche Optionsrechte

- Perfekte Anpassung an **Lebensphasen** (zeitpunkt- und ereignisbezogen)
- Ohne Höchstalterbegrenzung
- Optionsrecht kann auch für Wechsel in weitere Beihilfetarife der SIGNAL IDUNA genutzt werden

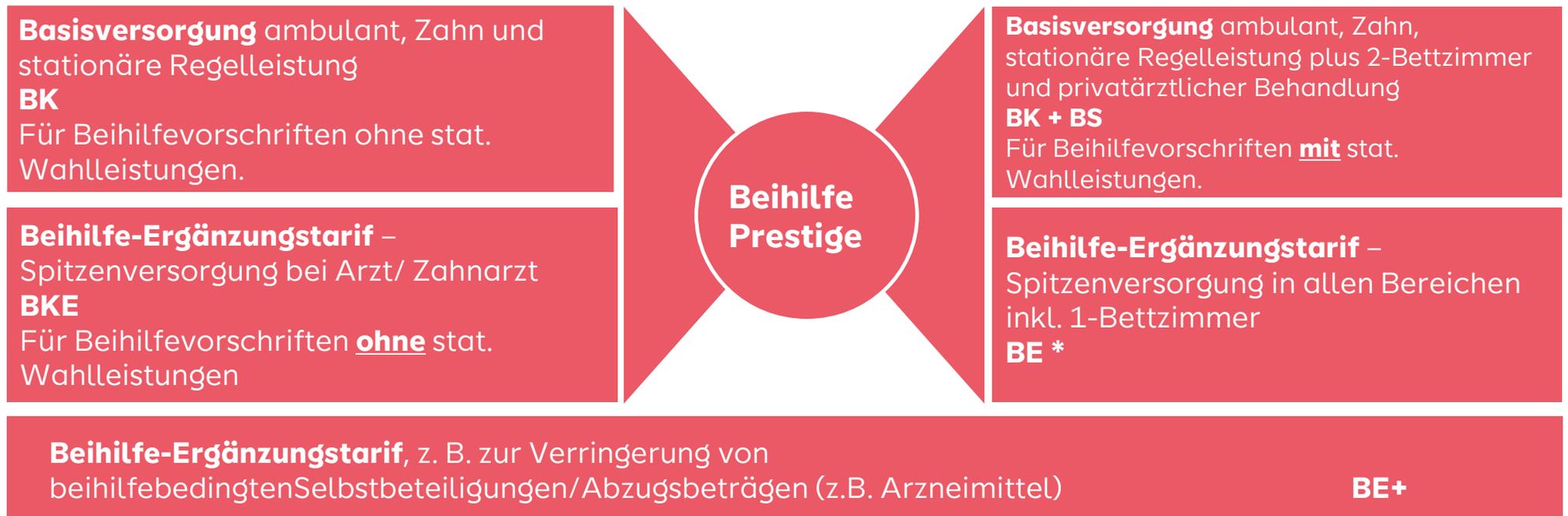


Spezielle Optionsrechte

- Für Heilfürsorgeberechtigte und GKV-versicherte Angehörige
- Sichern bedarfsgerechten PKV-Übergang bei Ende Heilfürsorge bzw. GKV-Pflicht

Deutscher Ring Krankenversicherung: BeihilfePrestige

Hochleistungsschutz auf Grundlage beihilfefähiger Kosten



**) In Ländern ohne Beihilfe auf stationäre Wahlleistungen ist alternativ folgende Tarifkombination möglich: BK + BS100 + BE*

SIGNAL IDUNA Beihilfe-Tarifkonzept: BeihilfePrestige

Die Highlights im Beihilfebereich



Qualitative Leistungen

- Ambulante und stationäre Heilbehandlung auch über GOÄ-Höchstsatz
- BE schließt die Beihilfelücke – gilt auch bei Zahnbehandlung



Hilfsmittelverzeichnis

- Offenes im Basismodul und Ergänzungstarif



Belegarzt

- Im vollen Rahmen der GOÄ



Einbettzimmer

- Entsprechende Unterbringung auch in Privatkliniken



PZR

- Mehr als 2 p. a. erstattungsfähig



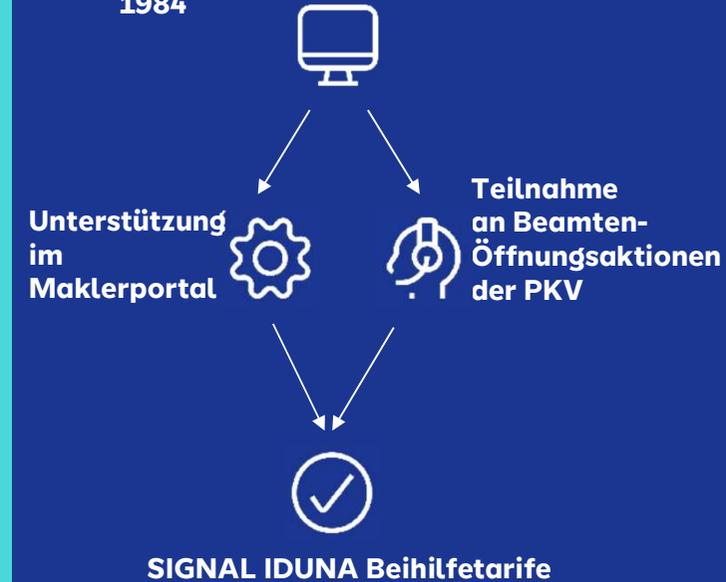
Transportkosten

- Übernahme verbleibender Restkosten bei ambulanten und stat. Transportkosten

Das spricht für die SIGNAL IDUNA Beihilfetarife

The screenshot shows the SIGNAL IDUNA website interface. At the top, there is a navigation bar with 'Startseite', 'Privat', 'Gewerbe', 'Zielgruppen', 'Service', and 'Partnerschaft'. Below this, a breadcrumb trail reads 'Startseite > Privat > Krankenversicherung > Beihilfe'. The main content area is titled 'Beihilfe' and features a sub-header: 'Fillen Sie die Leistungslücken Ihrer Kunden und heben Sie die Abdeckung auf 100 %'. There are three main product line sections: 'JETZT NEU: INFOS ZU DEN BEIHILFEVORSCHRIFTEN', 'PRODUKTLINIE BEIHILFE PRIVAT', and 'PRODUKTLINIE BEIHILFE PRESTIGE'. Each section includes a brief description and a 'Mehr Infos' button. On the right side, there are three additional service boxes: 'DIREKTZUGRIFF', 'PRODUKTRECHNER', and 'ONLINEABSCHLÜSSE', each with a dropdown menu and an 'Alternativer Zugang' link. A 'BEAMTENANWÄRTER' section is partially visible at the bottom.

Einzigartig konstantes
Tarifangebot BeihilfePrestige seit
1984



Die Highlights der SIGNAL IDUNA Beamtentarife

Hohe Attraktivität durch erstklassiges Preis-/Leistungs- verhältnis

- Umfangreiches Tarifangebot für unterschiedliche Kundenbedürfnisse
- Produktlinie „**BeihilfePrivat**“ der **Marke SIGNAL IDUNA** – mit 3 aufeinander abgestimmten Tarifvarianten
- Produktlinie „**BeihilfePrestige**“ der **Marke Deutscher Ring Krankenversicherung** – Hochleistungsbaustein-Tarife (im BK auf Grundlage beihilfefähiger Kosten)



Der neue Beihilfetarifrechner für Anwarter auf der SI-Website und im Maklerportal

Beihilfeversicherung für Beamtenanwarter

Basisfragen ¹

Um Ihnen einen passenden Vorschlag zu unterbreiten, haben wir ein paar grundlegende Fragen.

Wann wurden Sie geboren? ¹

Geburtsdatum

Welcher Berufsgruppe gehören Sie an?

Berufsgruppe

Welche Beihilfeverordnung gilt für Sie?

Beihilfeverordnung

Wie viele Kinder haben Sie?

Anzahl der Kinder

[Beihilfe \(signal-iduna.de\)](https://signal-iduna.de)

Tariflicher Leistungsumfang ¹

Unter Berücksichtigung der von Ihnen erfolgten Angaben unterbreiten wir Ihnen folgende Vorschläge:

	START-Paket ¹ 55,59 € / mtl.	Unsere Empfehlung KOMFORT-Paket ¹ 61,58 € / mtl.	EXKLUSIV-Paket ¹ 69,74 € / mtl.
--	--	--	---

Stationär

1-Bettzimmer	–	–	✓
2-Bettzimmer	✓ nach einem Unfall	✓	✓
Chefarzt/Wahlarzt	✓ nach einem Unfall	✓	✓
Rooming-in ¹	–	✓ bis 25 €/Tag	✓ bis 40 €/Tag

+ Ambulant

+ Zahnarzt

+ Allgemeine Tarifvorteile

Auswählen

Auswählen

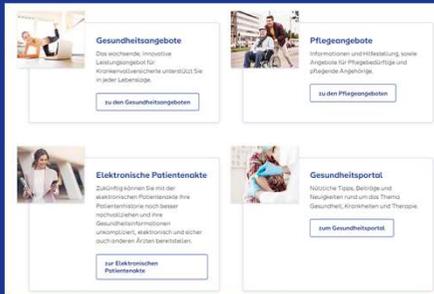
Auswählen

SIGNAL IDUNA 

6 SIGNAL IDUNA
Gesundheitswelt



SIGW-Website & Kunden App



SIGNAL IDUNA

Vom Rechnungserstatter zum Lösungsanbieter

Gesund



- Vorsorgeplaner
- Präventionskurse

Infosuche



- Arzthistorie
- Gesundheitsportal
- Gesundheitstelefon

Diagnose & Behandlung



- Gesundheitsapps und Webanwendungen
- Digitale Arztprechstunde
- Case Management

Administration



- Rechnungseinreichung mit Belegtracking
- Elektronische Patientenakte (ab 2023)

Pflege



- Digitaler Pflegeantrag
- Digitale Pflegeschulungen
- Vermittlung von Pflegeservices (z. B. Pflegeplatz)

Kooperationspartner in der SIGNAL IDUNA Gesundheitswelt





Weitere Infos zu den Angeboten

... neben der „**meine SIGNAL IDUNA**“ Kunden-App stehen mehrere Informationskanäle zur Verfügung. Unter den Kontaktdaten erhält der Kunde bei Bedarf auch den für einige Angebote notwendigen **Zugangscod**e:



www.signal-iduna.de/gesundheitswelt



0231 135-9130 (Mo. – Fr. von 08:00 bis 18:00 Uhr)



gesundheitswelt@signal-iduna.de

Bei **allgemeinen und technischen Fragen** und Problemen zur „**meine SIGNAL IDUNA**“ App können Kunden unseren Kundenservice wie folgt erreichen:

- **Telefon: 0231 135 7333** (Mo. – Fr. von 07:00 bis 18:00 Uhr)
- **E-Mail: app.meinesi@signal-iduna.de**

Einige der Services sind derzeit noch nicht für Beihilfetarife und Verbandstarife kostenlos nutzbar.



Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!