

Gesundheit erhalten: Private Krankenversicherung

Vorteile über Vorteile: mit der SIGNAL IDUNA Krankenversicherung a. G.

Ausgezeichnete Qualität:

Dass Kunden mit SIGNAL IDUNA eine hervorragende Wahl treffen, bestätigen auch positive Bewertungen in unabhängigen Vergleichstests.



Bemerkenswerte Beitragsstabilität.

Die SIGNAL IDUNA Krankenversicherung a. G. gehört zu den beitragsstabilsten Krankenversicherern am privaten Krankenversicherungs-Markt.

2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1,05%	- 0,01%	4,35%	2,06%	0,66%	2,67%	3,96%	1,58%	0,75%	4,80%

Basis für die außerordentliche Beitragsstabilität sind ausreichend kalkulierte Beiträge. Im Zeitraum 2008 - 2023 wurden außerdem mehr als 3,75 Mrd. Euro an Einmalbeiträgen eingesetzt, um notwendige Beitragsanpassungen ganz oder teilweise aus Unternehmensmitteln zu finanzieren.

In den letzten 10 Jahren
durchschnittlich 2,2 %.

Hohe erfolgsabhängige Beitragsrückerstattung (BRE)

Die hohen Rückstellungen für Beitragsrückerstattungen ermöglichen es, Sie als Kunden zu belohnen. Bereits nach einem leistungsfreien Kalenderjahr erhalten Sie in der Produktlinie „privat“ derzeit 2 Monatsbeiträge zurück.

BRE-Feuerwerk:

Im Zeitraum 2008 – 2023 hat SIGNAL IDUNA fast 2 Mrd. Euro an ihre Kunden ausgezahlt.

Highlight Bestabrechnung

Der BRE-Anspruch bleibt bis zur BRE-Höhe auch dann erhalten, wenn Rechnungen zur Erstattung eingereicht werden. Solange der Erstattungsbetrag unter dem BRE-Anspruch liegt, gilt die Erstattung als BRE.

Sie profitieren von niedrigeren effektiven Monatsbeiträgen, wenn die vorgenannten Rückerstattungsbeträge auf den Monat umgerechnet werden.

Effektivbeitrag für den Hochleistungstarif EXKLUSIV-PLUS 1

Beitrag effektiv nur rund 132 €.

Beispiel: 37-jährige(r) Arbeitnehmer(in)

Tarifbeitrag inkl. 10% Vorsorgezuschlag	641,19 €	
Arbeitgeberzuschuss 2024	- 320,59 €	
Beitragsrückerstattung	- 97,15 €* (1.090,58 € jährlich)	
Gesundheitsbonus	- 75,00 €* (900,00 € jährlich)	
Verhaltensbonus	- 16,67 €* (200,00 €; max. 300,00 € jährlich möglich)	
Effektivbeitrag	= 131,78 €	

Gesundheits- und Verhaltensbonus

In den „PLUS-Varianten“ erhalten Sie bei Leistungsfreiheit zusätzlich bis zu 900 Euro Gesundheitsbonus. Und im Hochleistungstarif EXKLUSIV-PLUS wird gesundheitsbewusstes Verhalten – auch ohne Leistungsfreiheit – nochmals mit bis zu 300 Euro „on top“ belohnt (Verhaltensbonus).

Wertvolle Optionsrechte.

Die Tarife der Produktlinie „privat“



Beispiel: Mögliche Tarif-Umstellungen ohne erneute Gesundheitsprüfung in einem Zeitraum von 24 Jahren.

